

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**  
**DIRECTEUR DES ACHATS DU GHT CHARENTE MARITIME SUD**

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

**Fonctions (profil proposé)**

**Directeur adjoint placé sous l'autorité du chef d'établissement, chargé :**

- **des achats sur le GHT Charente Maritime Sud**
- **des ressources matérielles sur les centres hospitaliers de Saintes et de Saint Jean d'Angély et des établissements médico-sociaux de Matha et de Saint Savinien (direction commune)**
- **de la représentation de la direction générale au sein du pôle médico-technique de territoire**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*(Classe normale ou hors classe)*

**Classe normale : 2,6 + majoration de 0,2 relative à la nomination en tant que directeur adjoint d'une direction commune comportant 2 établissements hospitaliers et 2 établissements sociaux et médico-sociaux autonomes.**

**Hors classe : 2,7 + majoration de 0,2 relative à la nomination en tant que directeur adjoint d'une direction commune comportant 2 établissements hospitaliers et 2 établissements sociaux et médico-sociaux autonomes.**

Centre hospitalier (ou direction commune) :

**Direction commune des Centres Hospitaliers de Saintes et de Saint-Jean-d'Angély, l'ESMS de Saint Savinien (filiale Personnes Agées) et l'ESMS de Matha (filiale Personnes Adultes Handicapées).**

Adresse :

**Centre Hospitalier de Saintes : 11 Bd Ambroise Paré BP 326 17108 SAINTES CEDEX**  
**Centre Hospitalier de Saint-Jean-d'Angély : 17 Av du Port 17415 SAINT-JEAN-D'ANGELY CEDEX**

Accès par : **Autoroute A 10**

Personne à contacter : **Fabrice LEBURGUE, Directeur**

**Présentation générale et synthétique de l'établissement**

Présentation générale de l'établissement :

**La Direction commune rassemble depuis 2010 quatre établissements qui interviennent en Charente-Maritime (17), dans le champ sanitaire et médico-social :**

- **Le Centre hospitalier de Saintes est un établissement public de santé de référence et de recours de 875 lits et places ;**
- **Le Centre hospitalier de Saint-Jean d'Angély est un établissement public de santé de proximité de 450 lits et places (médecine, chirurgie, SSR et EHPAD) ;**
- **L'Établissement public départemental de Matha est un établissement médico-social autonome qui développe une double activité vers les personnes âgées (68 lits et places d'EHPAD) et vers les personnes en situation de handicap (18 lits d'EHPAD Spécialisé, 10 places pour le Foyer d'Accueil Médicalisé, 50 places d'hébergement complet et 6 places d'accueil de jour pour le Foyer occupationnel) ;**
- **Les établissements médico-sociaux de Saint-Savinien déploient une activité exclusivement destinée aux personnes âgées. Ils rassemblent une Résidence Autonomie de 44 logements, un EHPAD de 60 lits et un SSIAD de 50 places.**

**L'ensemble, en gestion annuelle, s'élève à plus de 230 millions d'euros et mobilise un effectif de près de 2900 professionnels dont 220 médecins.**

Orientations stratégiques & présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...):

**Engagés dans une coopération active au travers d'une Direction Commune, les Centres Hospitaliers de Saintes et de Saint-Jean-d'Angély, ainsi que les établissements médico-sociaux de Matha et de Saint Savinien représentent près de 1300 lits, 20 budgets et une grande diversité d'activités.**

**Ils proposent, en complémentarité, une offre de soins complète à tous les âges de la vie, dans la plupart des spécialités médicales, chirurgicales et obstétricales, ainsi qu'en santé mentale, soins de suite et de réadaptation (SSR), hospitalisation à domicile (HAD), hébergement pour personnes âgées dépendantes et pour personnes en situation de handicap.**

**Le Centre Hospitalier de Saintes ouvert en 2007 est une construction moderne, équipée de technologies performantes et idéalement située au cœur de la Charente-Maritime à Saintes.**

**Sur un territoire couvrant les 2/3 du département et une population de 300 000 habitants, il est le pôle de recours et l'établissement support du Groupement Hospitalier de territoire (GHT) Charente Maritime Sud, en appui des centres hospitaliers de Boscamnant, Jonzac, Royan et Saint-Jean-d'Angély ainsi que de l'établissement public départemental, "l'EPD Les 2 Monts" et du groupement de coopération sanitaire, "le GCS Urgences du pays Royannais", avec lesquels il a la responsabilité de concilier les missions de proximité et de référence.**

**Il a pour mission spécifique d'offrir une prise en charge des accidents vasculaires cérébraux, de l'insuffisance coronarienne aigüe, la dialyse en centre, la médecine nucléaire, le traitement du cancer (oncologie, chirurgie, radiothérapie), la réanimation, l'obstétrique, la néonatalogie avec soins intensifs, la pédiatrie ... Ses urgences s'adosent à de nombreux services dans des spécialités diverses. Le projet d'établissement s'articule notamment autour du développement d'activités de recours à visée territoriale.**

**A son tour, le centre hospitalier de Saintes s'appuie sur les compétences spécialisées de haut recours des centres hospitaliers universitaires de Poitiers ou Bordeaux.**

**Le Centre Hospitalier de Saint-Jean-d'Angély est un établissement de proximité qui, dans de nombreuses prises en charge aux urgences, en médecine, en chirurgie, offre une palette de soins diversifiée.**

**Il se distingue, au sein de la Direction Commune et en complémentarité avec le CH de Saintes, par la constitution d'un pôle de référence en SSR (Soins de suite et de réadaptation) de 100 lits et 26 places, qui concentre autour du plateau technique angérien l'ensemble des mentions spécialisées de la rééducation (gériatrie, polyvalent, locomoteur, neurologique et cardiaque) et dessert l'ensemble du territoire Saintes-Saint-Jean-d'Angély en filière avec le plateau technique de recours.**

**Les deux établissements sanitaires sont amenés à fusionner au 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

#### Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : **Directeur des Achats du GHT Charente Maritime Sud et des Ressources Matérielles de la Direction Commune**

- Liaisons hiérarchiques : **Directeur adjoint placé sous la responsabilité directe du chef d'établissement**
- Liaisons fonctionnelles : **Directeurs adjoints de la direction commune et du GHT, référents achats des établissements parties et responsables de département d'achat du GHT**

Missions générales, permanentes et spécifiques :

**Le directeur des achats du GHT Charente Maritime Sud bénéficie de l'autonomie nécessaire pour mener à bien ses missions, articulées autour des dimensions suivantes :**

- Définir, conduire et contrôler la politique achats du GHT Charente Maritime Sud
- Coordonner les stratégies d'achats et l'identification des actions de mutualisation performantes, traduites dans le Plan d'Actions Achat de Territoire (PAAT)
- Garantir la sécurité juridique et l'amélioration continue des processus (conception & actualisation des procédures, méthodes, outils juridiques permettant d'améliorer la performance des achats) avec la Cellule Juridique des Contrats du GHT placée sous sa responsabilité
- Animer les relations inter-établissements et représenter le GHT auprès des interlocuteurs régionaux et nationaux en matière d'achats (DGOS, ARS, GCS Achats N-A, centrales d'achat...)
- Définir, conduire et contrôler la politique biomédicale de territoire et le projet logistique (blanchisserie, restauration, magasin...) des établissements de la Direction Commune
- Assurer le management des cadres en charge des achats, de la cellule juridique des contrats, du service biomédical de territoire et des cadres en charge des fonctions logistiques (restauration, blanchisserie) ainsi que développement durable
- Administrateur délégué du G.I.P. Blanchisserie Inter-hospitalière de Saintonge
- Développer les synergies avec les services logistiques et hôteliers des établissements du GHT, ainsi qu'avec les services pharmacie et imagerie du territoire.

**La fonction de directeur référent de pôle (profil générique) :**

Dans la perspective d'approfondir la nouvelle gouvernance au sein de la Direction Commune, l'importance de cette fonction est réaffirmée. Le Directeur référent de pôle représente la Direction Générale auprès de chaque Responsable de pôle.

**Ses missions principales sont les suivantes :**

- expertise stratégique sur le territoire d'attractivité du CH sur les champs d'activités du pôle dont il est le référent. Cette expertise sera utile dans le dialogue quotidien avec le Responsable de pôle, les équipes médicales, le Cadre Supérieur de Santé, pour appuyer les projets émergeant des pôles en référence au projet d'établissement.
- appui des Responsables de pôle dans l'élaboration du projet médical de pôle, du contrat interne de pôle, des dossiers d'autorisation ou de tout projet spécifique.

**Missions liées à la gouvernance des pôles :**

Le Directeur référent de pôle s'assure et facilite pour le Responsable de pôle l'organisation de la vie des Instances du pôle : Conseil, Bureau de pôle... Il vérifie la régularité de la convocation des instances par le chef de pôle

**Missions de gestion :**

Le Directeur Référent de pôle est l'intermédiaire privilégié entre le pôle et les Directions Fonctionnelles. Il procède à l'analyse médico-administrative des tableaux de bord produits à destination des pôles par les différentes Directions Fonctionnelles. Il accompagne le pôle dans la construction de ses projets en s'engageant dans l'analyse médico économique des projets permettant d'en discriminer la pertinence en termes de performance

**Construction de l'E.P.R.D. - Gestion du Titre II :**

Le Directeur Référent de Pôle appuie le Responsable de pôle dans la construction de son E.P.R.D. prévisionnel, et notamment dans ses prévisions d'activité sur l'ensemble des modalités de prise en charge du pôle : consultations, hôpital de jour, hospitalisation complète. Il s'assure également de la corrélation entre les prévisions d'activité et les prévisions de dépenses du Titre II (médicaments, dispositifs médicaux) lors de l'élaboration de l'E.P.R.D.

Le présent emploi implique une affectation de directeur référent du GCS de biologie réunissant les laboratoires du GHT structurés en un laboratoire unique multisite et les pharmacies hospitalières.

**Profil souhaité du candidat**

**Expérience professionnelle appréciée :**

- **Directeur des achats et/ou Directeur des services économiques**
- **Expérience probante en management et/ou animation fonctionnelle sur des projets transversaux & complexes**

Connaissances particulières requises / prévues :

- **Organisation et fonctionnement d'un établissement de santé support de GHT**
- **Maîtrise des principes du droit de la commande publique**
- **Maîtrise des principes de méthodes d'achat (TCO, décomposition des prix...)**
- **Management de projet et conduite du changement**
- **Logistique hospitalière & politique hôtelière**

Compétences professionnelles requises / prévues :

- **Fortes aptitudes managériales**
- **Capacité de synthèse et de priorisation**
- **Capacité à fédérer, à travailler en équipe et sens du collectif**
- **Force de travail, motivation & attachement aux valeurs du service public**
- **Autonomie & esprit d'initiative**
- **Anticipation & réactivité**

#### Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- **Participation aux gardes administratives et versement de l'indemnité compensatrice de logement**
- **Gestion d'une direction transversale sur quatre établissements distants de 30 km**
- **Fonction achat mutualisée du GHT opérationnelle et dynamique dans le cadre d'un organigramme, d'un règlement intérieur et d'une politique achat définis et validés en Comité Stratégique.**