

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Fonctions

Directeur de site médico-social EHPAD / USLD Aquitania – EPD de Matha

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 (+0.2 au titre de l'exercice sur la Direction commune)

Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Engagés dans une coopération active au travers d'une direction commune, les centres hospitaliers de Saintes et de St Jean d'Angély, ainsi que les établissements médico-sociaux de Matha et de St Savinien représentent près de 1300 lits, 20 budgets et une grande diversité d'activités.

L'ensemble, en gestion annuelle, s'élève à plus de 253 millions d'euros et mobilise un effectif de près de 2900 professionnels dont 220 médecins.

Ils proposent, en complémentarité, une offre de soins complète à tous les âges de la vie, dans la plupart des spécialités médicales, chirurgicales et obstétricales, ainsi qu'en santé mentale, soins de suite et de réadaptation (SSR), hospitalisation à domicile (HAD), hébergement pour personnes âgées dépendantes et pour personnes en situation de handicap.

Le centre hospitalier de Saintes ouvert en 2007 est une construction moderne, équipée de technologies performantes et idéalement située au cœur de la Charente-Maritime à Saintes.

Sur un territoire couvrant les 2/3 du département et une population de 300 000 habitants, il est le pôle de recours du groupement hospitalier de territoire, GHT Charente Maritime Sud, en appui des centres hospitaliers de Boscammant, Jonzac, Royan et St Jean d'Angély ainsi que de l'établissement public départemental, "l'EPD Les 2 Monts" et du groupement de coopération sanitaire, "le GCS Urgences du pays Royannais", avec lesquels il a la responsabilité de concilier les missions de proximité et de référence.

Il a pour mission spécifique d'offrir une prise en charge des accidents vasculaires cérébraux, de l'insuffisance coronarienne aiguë, la dialyse en centre, le traitement du cancer (oncologie, chirurgie, radiothérapie), la réanimation, l'obstétrique, la néonatalogie avec soins intensifs, la pédiatrie ... Ses urgences s'adossent à de nombreux services dans des spécialités diverses. Le projet d'établissement s'articule notamment autour du développement d'activités de pointe et de recours à visée territoriale.

A son tour le centre hospitalier de Saintes s'appuie sur les compétences spécialisées de haut recours des centres hospitaliers universitaires de Poitiers ou Bordeaux.

Le centre hospitalier de St Jean d'Angély est un établissement de proximité qui, dans de nombreuses prises en charge aux urgences, en médecine, en chirurgie et gynécologie, offre une palette de soins diversifiée.

Il se distingue, au sein de la direction commune et en complémentarité avec le CH de Saintes, par un pôle de référence en SSR (Soins de suite et de réadaptation) de 100 lits et 26 places, qui concentre autour du plateau technique angérien l'ensemble des mentions spécialisées de la rééducation (gériatrie, polyvalent, locomoteur, neurologique et cardiaque) et dessert l'ensemble du territoire Saintes-St Jean d'Angély en filière avec le plateau technique de recours.

Les deux Centres Hospitaliers sont engagés dans une démarche de fusion au 1^{er} janvier 2024.

La direction commune comprend deux établissements médico-sociaux autonomes :

-l'établissement pour personnes âgées de Saint Savinien composé d'un EHPAD de 60 lits (dont 11 lits en unité protégée), d'un SSIAD de 50 places et d'une résidence autonomie de 35 logements.

- l'établissement public départemental de Matha composé d'un EHPAD de 68 lits, d'un EHPAD Spécialisé de 18 lits, d'un Foyer Occupationnel de 56 lits et places et d'un FAM de 10 lits.

L'offre de soins et d'hébergement médico-sociale se décline autour de plusieurs segments :

- personnes âgées : une USLD hospitalière (CH Saintes Aquitania), des EHPAD (sur 5 sites géographiques répartis sur les 4 établissements dont 2 EHPAD spécialisés pour personnes handicapées vieillissantes à Matha et La Chapelle des Pots) comportant 1 PASA (CH St Jean), 2 accueils de jour (St Jean et Matha) et plusieurs unités protégées pour personnes déambulantes (Aquitania, St Jean et Matha) ainsi qu'une résidence autonomie à St Savinien. L'ensemble représente 596 lits et 66 places.

- personnes en situation de handicap : sur deux sites à Matha et à La Chapelle des Pots (CH Saintes) avec 2 foyers occupationnels (2 FOH et 1 FOJ) et 2 foyers d'accueil médicalisé pour un total de 165 lits et 6 places.

Identification du poste

Fonctions (profil proposé) :

Directeur(trice) de site médico-social(e)

Position dans la structure :

- ⇒ Liaisons hiérarchiques : **Directeur général**
- ⇒ Liaisons fonctionnelles : **Directeur adjoint direction commune, directeur adjoint du GHT, réseau des partenaires médico-sociaux publics, associatifs et privés**

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Les missions du directeur de site médico-social s'inscrivent dans les valeurs du service public, des politiques publiques sociales et médico-sociales ainsi que dans une démarche de prévention et promotion de la santé publique.

Les missions du directeur de site médico-social sont :

- **Mettre en œuvre et développer les différents projets d'établissement ainsi que les CPOM de son secteur d'activité,**
- **Conduire en lien avec la direction des affaires financières la mise en œuvre des CPOM médico-sociaux selon le calendrier conjoint de l'ARS et du conseil départemental,**
- **Assurer un suivi régulier de l'activité au regard des objectifs des CPOM négociés avec les autorités de tarification,**
- **Veiller au respect de la réglementation et assurer une veille dans ce domaine, au regard des évolutions du secteur médico-social qui doivent se traduire par un ajustement des procédures et des organisations du travail,**
- **Conduire la politique d'évaluation des pratiques professionnelles et garantir une politique de la qualité pérenne,**
- **S'inscrire dans une politique de coopération avec les établissements et services, avec les professionnels de ville et les partenaires de son territoire d'intervention. Participer à la mise en œuvre du projet médico-social du GHT Charente Maritime Sud.**
- **Impulser en lien avec la direction de la prévention de la santé, participer aux actions de prévention et de promotion de la santé envers les publics hébergés et vers les populations ciblées du territoire d'intervention,**
- **Veiller à la cohérence institutionnelle, à la cohésion des équipes, à la compréhension des enjeux internes et externes des établissements et à la qualité du dialogue social,**
- **Gérer les instances de participation des usagers des établissements et services selon l'organigramme du secteur médico-social,**
- **Contribuer à l'animation des instances représentatives du personnel en lien avec le directeur des ressources humaines (CSE et CAPL) des services et sites médico-sociaux selon l'organigramme du secteur médico-social,**

Pour ce faire, une délégation écrite du Directeur Général fixe le champ d'action dévolu au Directeur de Site qui est :

- associé et décisionnaire en matière de recrutement, de gestion prévisionnelle et de formation des personnels qui sont placés directement sous son autorité,
- associé et décisionnaire en matière financière (autonomie dans la réalisation des achats de la section de fonctionnement et avis prioritaire pour l'élaboration des PPI, achats et travaux), et en matière budgétaire (participation à l'élaboration des EPRD et affectation des résultats) dans le cadre de la politique de cpomisation (CPOM 2020/2024 pour les EHPAD Matha).

Le poste comprend la coordination et l'animation des sites suivants correspondant aux activités d'une partie de la filière « Personnes âgées » de la direction commune :

- L'EHPAD et l'USLD Aquitania (CH de Saintes) à Saintes,
- La direction du site de l'EPD de Matha et notamment la direction opérationnelle de l'EHPAD et de l'EHPAD Spécialisé. Le pilotage de l'établissement est confié au directeur de site à recruter qui aura la charge de la conduite du conseil d'administration en lien avec le chef d'établissement et les autres directeurs fonctionnels. L'animation de l'établissement sera réalisée conjointement avec le directeur-adjoint en charge de la filière Handicap de la direction commune (poste en cours de recrutement). L'établissement est engagé dans une opération de réhabilitation lourde de l'EHPAD et de l'EHPAD Spécialisé actuellement au stade de l'appel d'offres travaux. L'opération s'élève à un montant HT travaux de 4 538 000€ et fait l'objet d'un plan d'aide à l'investissement de la CNSA.

Les autres missions :

Le directeur à recruter participera à une dynamique de travail au sein du groupe des directeurs adjoints du secteur médico-social sous le pilotage de la directrice de la politique médico-sociale.

Les thématiques ayant fait l'objet d'un travail commun depuis 2019 sont nombreuses et diverses : sécurisation des circuits de facturation, prévention des impayés, qualité des prestations, prévention du risque violence, équipe mobile QVT en ESMS, circuit des réclamations, réflexion sur le DUI du résident tec...

Un thème transversal (la pandémie et la gestion de crise du Covid-19) a créé une dynamique de groupe que tous les acteurs souhaitent voir perdurer.

Parmi les sujets à traiter dans les deux prochaines années : l'évaluation des ESMS sous le nouveau modèle HAS, conduite de projets de réhabilitation lourde pour les EHPAD et EHPAD Spécialisé de Matha et plusieurs autres projets ou opérations à des stades d'avancement divers (EHPAD de St Jean d'Angely, résidence autonomie de St Savinien, FO, FAM et EHPAD Spécialisé de La Chapelle des Pots).

Compétences requises / prévues

Parcours professionnel :

La possession d'une expérience antérieure dans le domaine médico-social est un atout.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances approfondies des politiques publiques en faveur des personnes âgées, des publics en situation de handicap et de santé publique.

Qualités professionnelles requises / prévues :

Des compétences managériales, d'animation d'équipes et de conduite du changement sont indispensables en plus de qualités personnelles favorisant le travail d'équipe, les relations avec les partenaires internes à la direction commune (services de médecine gériatrique, services de SSR, services de psychiatrie entre autres) et externes (DAC PTA, PCPE, GCS santé mentale).

Autres

Contraintes et avantages liés au poste :

La contrainte est liée à la gestion d'un poste transversal sur deux établissements distants de 30 Km.

Cotation part fonctions PFR :

- **Nomination en classe normale : attribution de la part fonction correspondante 2,6 plus la Majoration de 0,2 relative à la nomination en tant que directeur adjoint d'une direction commune.**