

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*



Centre Hospitalier
Jean-Baptiste Caron
Crèvecœur-le-Grand
Site de Crèvecœur-le-Grand - Site de Méru

Directeur Adjoint - Directeur Délégué du Centre Hospitalier de Clermont de l'Oise

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Directeur Adjoint de classe normale : 2,4
Directeur Adjoint hors classe : 2.5

Centre hospitalier (ou direction commune) : **Centre Hospitalier de Clermont de l'Oise**

Adresse : Rue Frédéric Raboisson 60607 CLERMONT CEDEX

Accès par :

➤ **Accès ferroviaire :**

Lignes Nationales
(Amiens-Paris, Beauvais-Creil-Clermont)
(Clermont à 45' de Paris Gare du Nord)
Lignes Régionales
(Creil à 30' de Paris Gare du Nord)

➤ **Accès routier :**

Autoroute A1 (Paris-Lille) sortie Senlis,
puis direction Clermont via Creil
Nationales : RN 17, RN 16

Personne à contacter :

Monsieur PATRICK DENIEL - Directeur des Centres Hospitaliers de Beauvais, Clermont de l'Oise et Crèvecœur le Grand

p.deniel@ch-beauvais.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Les trois établissements de Beauvais, Clermont de l'Oise et Crèvecœur le Grand sont réunis en direction commune depuis le 1^{er} janvier 2023.

Les trois établissements réunis disposent de près de 1.500 lits et places et assurent un rôle pivot pour un territoire de santé de plus de 350.000 habitants au sein du département de l'Oise qui dispose de deux autres GHT et d'un établissement (le CHI de l'Oise disposant d'une exception fonctionnelle au titre de son activité en santé mentale).

Particulièrement mobilisés par la réponse à l'épidémie de COVID-19, les établissements ont démontré une grande capacité de résilience pour faire face

aux défis de l'épidémie et maintenir la réponse sanitaire dans un territoire confronté à de fortes tensions dans le domaine de la démographie médicale.

Le GHT s'est engagé en 2023 dans la rédaction d'un nouveau projet médico-soignant partagé, qui sera complété par la formalisation de projets d'établissement pour les Centres Hospitaliers de Beauvais et de Clermont de l'Oise, ainsi que de projections dans le cadre de schémas directeurs et immobiliers.

Cette démarche initiée au printemps 2023 s'achèvera fin 2023.

Le Centre Hospitalier de Beauvais, établissement support du GHT Oise Ouest Vexin dispose de près de 800 lits et places, accueille plus de 30 spécialités médicales et chirurgicales, ainsi notamment que le SAMU, un plateau de soins critiques (Réanimation polyvalente, USIC..) une maternité de type IIB et un important pôle gériatrique.

Le Centre Hospitalier Jean Baptiste CARON de Crèvecœur-le-Grand, situé à 20 minutes de Beauvais, dispose :

- SSR gériatrique (SMR) de 20 lits, comportant 3 lits de soins palliatifs et un lit dédié post-AVC.
- EHPAD sur le Site de Crèvecoeur : 204 lits dont une unité de 64 lits sécurisées pour les résidents présentant une maladie d'Alzheimer ou apparentée et un PASA de 14 places.
- EHPAD sur la ville de Méru : 100 lits et un PASA de 14 places.
- SSIAD de 46 places, une équipe ESA (19 places) et ESPRAD.

Le Centre hospitalier de CLERMONT dispose de lui de 415 lits et places (71 en médecine et chirurgie, 18 en SMR, et 324 en SLD/EHPAD).

Il dispose d'un service d'urgences rénové en 2020 assurant près de 35.000 prises en charge annuellement, et d'un centre périnatal de proximité.

Le Centre hospitalier de CLERMONT emploie plus de 600 professionnels dont environ 70 médecins.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➔ **Liaisons hiérarchiques :**

- Lien direct avec le chef d'établissement en qualité de directeur délégué
- Autorité hiérarchique par délégation pour le site du Centre Hospitalier de Clermont de l'Oise, en lien avec les directeurs fonctionnels

➔ **Liaisons fonctionnelles :**

- Ensemble des directions fonctionnelles de la direction commune
- Equipes médicales et encadrement paramédical,
- Acteurs de santé et autres partenaires extérieurs

Missions générales, permanentes et spécifiques : Animation générale du site, Déclinaison des orientations stratégiques du PMSP – Management de proximité

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste : Mise en œuvre du PMSP et des axes du projet d'établissement, consolidations des organisations médico-soignantes,

recherche des leviers de performance, consolidation de la démarche qualité (la visite HAS fin 2022 a conclu sur une décision de « Qualité des Soins à confirmer » qui va déboucher sur une nouvelle visite d'experts visiteurs).

Nature des délégations associées au poste : Relations sociales, contrôle de gestion, relations avec les usagers,

L

Expérience professionnelle appréciée : Relations sociales, Gestion de projets, contrôle de gestion

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissance des statuts de la fonction publique hospitalière et des carrières médicales,

Connaissance des groupes socio-professionnels

Conduite de projet.

Dispositif d'amélioration continue

Compétences professionnelles requises / prévues :

sens du dialogue, aptitude aux relations sociales et humaines, techniques d'animation, management.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Possibilité de logement sur place ou indemnité statutaire

Astreinte de direction