

Recrutement d'une équipe de direction pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

En lien et avec le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International va, pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, procéder à la constitution d'une équipe de direction du CHIC, en vue de son recrutement par les Autorités béninoises. Cette équipe de direction comportera un directeur général, un directeur financier, un directeur des ressources humaines, un directeur des soins et un directeur technique. A cette fin, AP-HP International a préparé les fiches de postes correspondantes.

Fiche de poste

DIRECTEUR DES SOINS

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 km au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Les dates de réception des travaux et d'ouverture de l'hôpital sont fixées en 2024. S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé ce projet, par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étendra également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier International de Calavi vise ainsi :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet béninois par la prise en compte des dimensions sociales et culturelles de la population desservie et par les modalités de son insertion dans le développement urbain de Cotonou.



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC aura une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales chez l'adulte.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grands départements d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – tête et cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépto-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie



L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie,
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie),
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et de médecine nucléaire, et un cyclotron,
- Neuf salles opératoires.

Il comptera également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire, ainsi que des unités logistiques médicales, techniques et hôtelières.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

AP-HP International propose une variété de services et d'expertises au niveau mondial : conseil et audit ; partage d'expertise en matière de recherche et de santé publique ; études de faisabilité (programmes médicaux, architecturaux, d'ingénierie des travaux et d'ingénierie biomédicale) pour la conception ou la transformation des hôpitaux ; définition des programmes hospitaliers médicaux, fonctionnels, architecturaux et capacitaires ; analyse des besoins en équipements et en systèmes d'information hospitaliers ; assistance à maîtrise d'ouvrage.

Contexte du projet

AP-HP International a débuté des activités en République du Bénin en 2017. Dans ce cadre, AP-HP International a pu acquérir une grande connaissance de l'organisation hospitalière béninoise : réalisation d'un audit de 13 hôpitaux en 2017, audit de l'ensemble des hôpitaux du Bénin en 2020, contribution à l'élaboration de la carte sanitaire du Bénin. Depuis 2017, AP-HP International est assistant à la maîtrise d'ouvrage (AMO) pour la construction du Centre Hospitalier International de Calavi. En 2019, le maître d'ouvrage a décidé de confier à AP-HP International, durant la phase d'exécution des travaux, une prestation complémentaire d'assistance technique renforcée à la maîtrise d'ouvrage (ATMO).

En 2023, le maître d'ouvrage a chargé AP-HP International d'accompagner l'ouverture et la gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International va recueillir les candidatures pour une équipe de direction composée de 5 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur des soins
- Un directeur technique

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable.

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur des soins
Direction : Direction des soins
Service : -
Grade : Directeur des soins

Liaisons hiérarchiques :

- Le directeur général du CHIC

Liaisons fonctionnelles :

- L'ensemble de l'équipe de direction et des services de l'hôpital
- Equipes du CHIC
- Prestataires externes
- Autres établissements de santé au Bénin et à l'international

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES ET PERMANENTES :

- **Préparer et assurer l'ouverture du CHIC au cours des années 2023/2024 et la mise en place des ressources humaines non-médicales nécessaires à la montée en charge de l'activité du CHIC**
- **Management de la Direction des soins**
 - Management et coordination de la direction des soins,
 - Coordination générale des soins (infirmiers, de rééducation et médico-techniques),
 - Définition de la politique d'encadrement paramédical,
 - Direction et animation de la commission des soins (infirmiers, des activités de rééducation et médico-techniques) composée de représentants des personnels de soins et de médecins.
- **Elaboration et pilotage du projet de soins**
 - Elaboration, pilotage et mise en œuvre du projet de l'organisation des pratiques de soins aux patients, en lien avec le projet médical du CHIC : objectifs, actions, indicateurs,
 - Conception et mise en œuvre du dossier de soins dans tous les services,
 - Evaluation annuelle de la mise en œuvre du projet de soins.
- **Participation à l'élaboration de la démarche qualité**
 - Participation et contribution à la politique d'amélioration de la qualité, de prévention et de gestion des risques,
 - Pilotage du projet d'hygiène hospitalière.
- **Pilotage de la conception et de la recherche de l'efficience des organisations soignantes, de rééducation et médico-techniques**
 - Coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et

- médicotechniques ;
 - Elaboration, conception et pertinence des parcours de soins avec les professionnels concernés,
 - Contribution à la recherche de l'adéquation entre les besoins et les ressources humaines.
- **Participation à la gestion des ressources humaines paramédicales**, en lien avec la direction des ressources humaines
 - Participation au recrutement des professionnels non médicaux,
 - Gestion des ressources humaines paramédicales en lien avec la direction des ressources humaines,
 - Recrutement des cadres de santé,
 - Recherche de l'adéquation des ressources aux besoins dans les affectations,
 - Gestion prévisionnelle des emplois et compétences et gestion administrative, en lien avec la direction des ressources humaines, des différentes filières paramédicales (infirmières, rééducation, médico-technique), des responsables et techniciens référents qualité/gestion des risques, et de l'hygiène,
 - Contribution à la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels paramédicaux,
 - Formation et évaluation des pratiques professionnelles de l'encadrement,
 - Définition d'une politique d'évaluation des pratiques de soins,
 - Elaboration du plan de formation continue dans le champ des activités paramédicales en partenariat avec la direction des ressources humaines,
 - Développement des partenariats avec les institutions de formation.
- **Pilotage de la politique partenariale et de coopération paramédicale avec les autres structures de formations paramédicales et universitaires**
 - Elaboration de conventions pour des structures communes, des partenariats avec des instituts de formations initiales paramédicales,
 - Participation à des réunions pluridisciplinaires avec d'autres établissements de santé,
 - Coordination de la politique d'accueil et d'encadrement des étudiants et élèves en stage.
- **Elaboration de la politique de recherche paramédicale**
 - Développement de la recherche paramédicale,
 - Pilotage de sa mise en œuvre et évaluation,
 - Aide au développement des projets innovants,
 - Valorisation des publications paramédicales.

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation directeur des soins,
- Expérience professionnelle en qualité de Directeur des Soins en milieu hospitalier requise,
- Formations à la qualité et à l'hygiène.

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Management paramédical,
- Management de la recherche paramédicale,
- Expertise dans la conduite de projets et la gestion de crise sanitaire,
- Expertise dans les méthodes de gestion des ressources humaines,
- Connaissance du fonctionnement des hôpitaux,
- Maîtrise des outils bureautiques de base.

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Qualités managériales et de motivation des équipes,
- Qualités organisationnelles, de coordination et de gestion de projet,
- Animation des réunions,
- Qualités de pilotage, de planification et de définition des priorités,
- Fixation des objectifs et évaluation des résultats,
- Qualités pédagogiques,
- Rigueur et méthode,
- Qualités analytiques et de synthèse,
- Qualités relationnelles et de communication et d'expression en public,
- Capacités de travail en équipe et d'écoute,
- Qualités de négociation,
- Loyauté, respect de la confidentialité et neutralité

PARTICULARITE DU POSTE

Le rôle de gestion assuré par cette équipe de direction, dont fait partie le directeur des soins, sera programmé sur une période d'un an renouvelable. Il pourra s'agir d'une mise à disposition de l'AP-HP auprès du gouvernement béninois

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International, didier.houssin@aphp-international.fr
- Florence VEBER, directrice de la direction des relations internationales de l'AP-HP, florence.veber@aphp.fr

Recrutement d'une équipe de direction pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

En lien et avec le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International va, pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, procéder à la constitution d'une équipe de direction du CHIC, en vue de son recrutement par les Autorités béninoises. Cette équipe de direction comportera un directeur général, un directeur financier, un directeur des ressources humaines, un directeur des soins et un directeur technique. A cette fin, AP-HP International a préparé les fiches de postes correspondantes.

Fiche de poste

DIRECTEUR FINANCIER

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 kms au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Les dates de réception des travaux et d'ouverture de l'hôpital sont fixées en 2023/2024. S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé, ce projet, par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étendra également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier International de Calavi vise ainsi :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet béninois par la prise en compte des dimensions sociales et culturelles de la population desservie et aussi par les modalités de son insertion dans le développement urbain de Cotonou.



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC aura une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales adultes.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grandes unités d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépto-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie.



L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et de médecine nucléaire, et un cyclotron ;
- Neuf salles opératoires.

Il comptera également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire ainsi que des unités logistiques médicales, techniques et hôtelières.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

AP-HP International propose une variété de services et d'expertises au niveau mondial : conseil et audit ; partage d'expertise en matière de recherche et de santé publique ; études de faisabilité (programmes médicaux, architecturaux, d'ingénierie des travaux et d'ingénierie biomédicale) pour la conception ou la transformation des hôpitaux ; définition des programmes hospitaliers médicaux, fonctionnels, architecturaux et capacitaires ; analyse des besoins en équipements et en systèmes d'information hospitaliers ; assistance à maîtrise d'ouvrage.

Contexte du projet

AP-HP International a débuté des activités en République du Bénin en 2017. Dans ce cadre, AP-HP International a pu acquérir une grande connaissance de l'organisation hospitalière béninoise : réalisation d'un audit de 13 hôpitaux en 2017, audit de l'ensemble des hôpitaux du Bénin en 2020, contribution à l'élaboration de la carte sanitaire du Bénin. Depuis 2017, AP-HP International est assistant à la maîtrise d'ouvrage (AMO) pour la construction du Centre Hospitalier International de Calavi. En 2019, le maître d'ouvrage a décidé de confier à AP-HP International, durant la phase d'exécution des travaux, une prestation complémentaire d'assistance technique renforcée à la maîtrise d'ouvrage (ATMO).

En 2023, le maître d'ouvrage a chargé AP-HP International d'accompagner l'ouverture et la gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International va recueillir les candidatures pour une équipe de direction composée de 5 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur des soins
- Un directeur technique

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable.

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur administratif et financier
Direction : Direction administrative et financière
Service : -
Grade : Directeur des soins

Liaisons hiérarchiques :

- Le directeur général du CHIC

Liaisons fonctionnelles :

- L'ensemble de l'équipe de direction et des services de l'hôpital
- Equipes du CHIC
- Prestataires externes
- Autres établissements de santé au Bénin et à l'international

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES

- **Contribution à la préparation de l'ouverture du CHIC au cours de l'année 2023/2024, dans des conditions financières garantissant un fonctionnement de qualité ;**
- **Management de la direction financière ;**
- **Elaboration et mise en œuvre, en lien avec le Directeur Général, de la politique financière ;**
- **Pilotage, coordination et supervision des grandes fonctions : pilotage budgétaire, dialogue de gestion avec les services et les autres directions fonctionnelles, pilotage de la facturation.**

MISSIONS PERMANENTES

- **Pilotage budgétaire**
 - Elaboration de l'Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses (EPRD) et de la trajectoire financière pluriannuelle ;
 - Suivi infra-annuel de l'EPRD ;
 - Production des tableaux de bord des dépenses ;
 - Pilotage des emprunts et de la trésorerie (en lien avec le représentant du Ministère de l'Économie et des Finances) ;
 - Pilotage des investissements.
- **Dialogue de gestion avec les services et les autres directions fonctionnelles**
 - Production des tableaux de bord d'activité et de recettes (cliniques,

- médicotechniques, activité externe, projet spécifique...);
 - Instruction des études et analyses médico-économiques ;
 - Pilotage du capacitaire ;
 - Animation du dialogue de gestion avec les services et les directions fonctionnelles ;
 - Elaboration et suivi de la comptabilité analytique.
- **Pilotage de la facturation et gestion des admissions**
 - Gestion du personnel des admissions-traitements externes, de la facturation et du service social ;
 - Gestion du processus de facturation, d'encaissement et de recouvrement.
- **Pilotage et suivi des dépenses**
 - Pilotage des dépenses de ressources humaines et virements de paie (en lien avec la Direction des Ressources Humaines) ;
 - Négociations et élaboration des contrats d'achat (en lien avec le service juridique pour les marchés publics, avec la pharmacie pour les médicaments) ;
 - Gestion du processus d'achat jusqu'à la livraison (prise en charge par le magasin, au sein de la direction des travaux, de la maintenance et de la logistique, livraison directe aux services...).
- **Pilotage de la comptabilité et de la certification des comptes**

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme (Bac +5) en comptabilité, gestion d'entreprise ou finance ;
- Expérience de directeur des finances.

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Comptabilité et certification comptable ;
- Elaboration et suivi budgétaire ;
- Connaissance du fonctionnement des hôpitaux ;
- Expérience sur le contrôle de gestion appréciée ;
- Expérience sur la facturation appréciée ;
- Maîtrise des outils informatiques comptables et budgétaires.

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Qualités managériales et de motivation des équipes ;
- Qualités organisationnelles, de coordination et de gestion de projet ;
- Fixation des objectifs et évaluation des résultats ;
- Qualités pédagogiques ;
- Rigueur et méthode ;
- Qualités analytiques et de synthèse ;
- Expression en public, animation des réunions ;
- Qualités relationnelles et de communication ;
- Capacités de travail en équipe et d'écoute ;
- Qualités de négociation ;
- Loyauté, respect de la confidentialité et neutralité.

PARTICULARITE DU POSTE

Le rôle de gestion assuré par cette équipe de direction, dont fait partie le directeur financier, sera programmé sur une période d'un an renouvelable. Il pourra s'agir d'une mise à disposition de l'AP-HP auprès du gouvernement béninois.

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International, didier.houssin@aphp-international.fr
- Florence VEBER, directrice de la direction des relations internationales de l'AP-HP, florence.veber@aphp.fr

Recrutement d'une équipe de direction pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

En lien et avec le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International va, pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, procéder à la constitution d'une équipe de direction du CHIC, en vue de son recrutement par les Autorités béninoises. Cette équipe de direction comportera un directeur général, un directeur financier, un directeur des ressources humaines, un directeur des soins et un directeur technique. A cette fin, AP-HP International a préparé les fiches de postes correspondantes.

Fiche de poste

DIRECTEUR GENERAL

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 km au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Les dates de réception des travaux et d'ouverture de l'hôpital sont fixées en 2024. S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé ce projet, par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étendra également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier Universitaire de Calavi vise ainsi à :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement de la dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet béninois par la prise en compte des dimensions sociales et culturelles de la population desservie et par les modalités de son insertion dans le développement urbain de Cotonou.



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC aura une capacité de 434 lits et places répartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales chez l'adulte.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grands départements d'hospitalisation de 50 lits chacun :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation à devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin
- Hépto-gastro-entérologie Médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie



L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un laboratoire : un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie,
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie)
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et médecine nucléaire et un cyclotron,
- Neuf salles opératoires

Il comptera également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire, ainsi que des unités logistiques médicales, hôtelières et techniques.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets hospitaliers internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

AP-HP International propose une variété de services et d'expertises au niveau mondial : conseil et audit ; partage d'expertise en matière de recherche et de santé publique ; études de faisabilité (programmes médicaux, architecturaux, d'ingénierie des travaux et d'ingénierie biomédicale) pour la conception ou la transformation des hôpitaux ; définition des programmes hospitaliers médicaux, fonctionnels, architecturaux et capacitaires ; analyse des besoins en équipements et en systèmes d'information hospitaliers ; assistance à maîtrise d'ouvrage.

Contexte du projet

AP-HP International a débuté des activités en République du Bénin en 2017. Dans ce cadre, AP-HP International a pu acquérir une grande connaissance de l'organisation hospitalière béninoise : réalisation d'un audit de 13 hôpitaux en 2017, audit de l'ensemble des hôpitaux du Bénin en 2020, contribution à l'élaboration de la carte sanitaire du Bénin. Depuis 2017, AP-HP International est assistant à la maîtrise d'ouvrage (AMO) pour la construction du Centre Hospitalier International de Calavi. En 2019, le maître d'ouvrage a décidé de confier à APHP International, en vue de la phase d'exécution des travaux, une prestation complémentaire d'assistance technique renforcée à la maîtrise d'ouvrage (ATMO).

En 2023, le maître d'ouvrage a chargé AP-HP International de l'accompagner en vue de l'ouverture et de la gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International va recueillir les candidatures pour une équipe de direction composée de 5 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur des soins
- Un directeur technique

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable.

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur général
Direction : Direction générale
Service : -
Grade : Directeur d'hôpital

Liaisons fonctionnelles :

- Conseil d'administration
- Comité de direction,
- Equipes du CHIC

MISSIONS DU POSTE

Missions générales et permanentes :

Le Directeur Général travaille en lien étroit avec le Ministère de la Santé ou ses représentants au sein du Conseil d'Administration pour la mise en œuvre et la réussite du projet du CHIC. Il est en étroite relation avec la communauté médicale et l'ensemble des responsables d'activité des différents secteurs.

Il est assisté dans sa mission par une équipe de direction.

Au regard de l'enjeu que représente la mise en route du nouvel hôpital, il devra tout particulièrement :

- **Préparer l'ouverture du CHIC au cours de l'année 2023/2024 ; à cette fin, créer les conditions et s'assurer :**
 - de l'affectation et de la mise en place opérationnelle des ressources humaines nécessaires à la montée en charge de l'activité ;
 - de la disponibilité de l'ensemble des produits et fournitures nécessaires à une prise en charge de qualité des patients ;
 - de la capacité de la structure (bâti et équipements) à répondre aux besoins tant des équipes que des malades.
- **Diriger/animer l'équipe de direction de l'hôpital, s'investir dans sa coordination et le suivi de la mise en œuvre des projets :**
 - Mise en œuvre du projet d'ouverture (objectifs, plan d'actions, pilotes responsables, définition des acteurs impliqués, suivi de la réalisation, évaluation...)
 - Identification des projets prioritaires d'amélioration opérationnelle ;
 - Anticipation des contraintes à venir et adaptation des organisations en conséquence ;
 - Mise en œuvre du projet d'Établissement et identification des axes d'évolution ;
 - Impulsion d'une culture qualité au sein de l'équipe, préalable à son développement en transversal.

- **Proposer et mettre en œuvre la stratégie budgétaire :**
 - Conception et négociation du budget prévisionnel de l'établissement ;
 - Impulsion et diffusion en interne d'une logique de contrat et de résultat et d'adéquation moyens/activité ;
 - Définition des modalités de suivi budgétaire avec les responsables des activités médicales ;
 - Reporting auprès du conseil d'administration et des tutelles.

- **Élaborer et mettre en place une politique de ressources humaines centrée sur la mobilisation de l'ensemble des acteurs et des secteurs clés du CHIC**
 - Evaluation et sélection des responsables médicaux et de l'encadrement de 1^{er} niveau ;
 - Diffusion d'une culture de la responsabilité à tous les niveaux ;
 - Primauté d'une logique d'adéquation moyens/activité dans les procédures internes de négociation des effectifs ;
 - Pilotage de la politique et des moyens de la formation ;
 - Développement des conditions d'un dialogue social efficace et d'un climat social de qualité.

- **Animer les instances internes de l'hôpital**
 - Préparation et animation des réunions des différents comités ;
 - Coordination de l'ensemble des équipes pluridisciplinaires.

- **Représenter l'hôpital et assurer sa promotion**
 - Représentation de l'établissement auprès des partenaires, des tutelles, des organismes de contrôle et des financeurs ;
 - Initiation et développement des partenariats avec d'autres établissements et les professionnels de santé libéraux.

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation de directeur d'hôpital dispensée par l'EHESP

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Très bonne connaissance du domaine hospitalier ;
- 5 ans d'expérience minimum de directeur général ;
- Expérience de gestion hospitalière en matière économique/ financière et RH ;
- Expérience en matière de gestion de projets complexes.

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Qualités managériales, capacité à fédérer et motiver les équipes ;
- Qualités de pilotage, de coordination et capacité à gérer des projets transverses ;
- Sens de l'organisation ;
- Capacité à fixer des objectifs et évaluer des résultats ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Aptitude à la négociation et au dialogue social ;
- Sens de l'équité ;
- Capacité à reconnaître et valoriser ses collaborateurs ;
- Qualités relationnelles et de communication ;

- Grande disponibilité ;
- Capacités rédactionnelles.

PARTICULARITE DU POSTE

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable. Il pourra s'agir d'une mise à disposition de l'AP-HP auprès du gouvernement béninois

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International, didier.houssin@aphp-international.fr
- Florence VEBER, directrice de la direction des relations internationales de l'AP-HP, florence.veber@aphp.fr

Recrutement d'une équipe de direction pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

En lien et avec le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International va, pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, procéder à la constitution d'une équipe de direction du CHIC, en vue de son recrutement par les Autorités béninoises. Cette équipe de direction comportera un directeur général, un directeur financier, un directeur des ressources humaines, un directeur des soins et un directeur technique. A cette fin, AP-HP International a préparé les fiches de postes correspondantes.

Fiche de poste

DIRECTEUR TECHNIQUE

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 km au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Les dates de réception des travaux et d'ouverture de l'hôpital sont fixées en 2024. S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé ce projet, par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étendra également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier International de Calavi vise ainsi :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement de la dimension universitaire liée à la création d'un Hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet béninois par la prise en compte des dimensions sociales et culturelles de la population desservie et aussi par les modalités de son insertion dans le développement urbain de Cotonou.



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC aura une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales chez l'adulte.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grands départements d'hospitalisation de 50 lits chacun :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – tête et cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépto-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie



L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie,
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie),
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et de médecine nucléaire, et un cyclotron,
- Neuf salles opératoires ;

Il comptera également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire ainsi que des unités logistiques médicales, techniques et hôtelières.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau

Présentation de la Direction technique du CHIC :

La Direction Technique sera composée de 5 départements :

- . le département biomédical,
- . le département électricité,
- . le département fluides,
- . le département maintenance générale,
- . le département sécurité incendie.

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

AP-HP International propose une variété de services et d'expertises au niveau mondial : conseil et audit ; partage d'expertise en matière de recherche et de santé publique ; études de faisabilité (programmes médicaux, architecturaux, d'ingénierie des travaux et d'ingénierie biomédicale) pour la conception ou la transformation des hôpitaux ; définition des programmes hospitaliers médicaux, fonctionnels, architecturaux et capacitaires ; analyse des besoins en équipements et en systèmes d'information hospitaliers ; assistance à maîtrise d'ouvrage.

Contexte du projet

AP-HP International a débuté des activités en République du Bénin en 2017. Dans ce cadre, AP-HP International a pu acquérir une grande connaissance de l'organisation hospitalière béninoise : réalisation d'un audit de 13 hôpitaux en 2017, audit de l'ensemble des hôpitaux du Bénin en 2020, contribution à l'élaboration de la carte sanitaire du Bénin. Depuis 2017, AP-HP International est assistant à la maîtrise d'ouvrage (AMO) pour la construction du Centre Hospitalier International de Calavi. En 2019, le maître d'ouvrage a décidé de confier à AP-HP International, durant la phase d'exécution des travaux, une prestation complémentaire d'assistance technique renforcée à la maîtrise d'ouvrage (ATMO).

En 2023, le maître d'ouvrage a chargé AP-HP International d'accompagner l'ouverture et la

gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International va recueillir les candidatures pour une équipe de direction composée de 5 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur technique
- Un directeur des soins

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable.

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur technique
Direction : Direction technique
Service : -
Grade : Ingénieur en Chef ou Administrateur en Chef

Liaisons hiérarchiques :

- Le directeur général du CHIC
- Le Directeur technique disposera d'un lien fonctionnel fort avec l'Agence des Infrastructures Sanitaires, des Equipements et de la Maintenance (AISEM) et avec l'Agence Nationale de la Maintenance Hospitalière (ANMH).

Liaisons fonctionnelles :

- Le directeur général et le comité de direction,
- Les responsables médicaux,
- Les autorités nationales et locales,
- Les ingénieurs et les techniciens,
- Les prestataires extérieurs.

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES ET PERMANENTES :

- Prépare et assure l'ouverture du CHIC en 2023/2024 et la mise en place des ressources humaines techniques nécessaires à la montée en charge de l'activité du CHIC,
- Définit, propose au directeur général, et met en œuvre la politique en matière d'investissement et de maintenance,
- Assure la sécurité technique du CHIC (installations, bâtiments, équipements, énergies, avec une attention particulière aux risques sanitaires, ...),
- Organise la maintenance préventive et curative des installations, des bâtiments et des équipements, en veillant à obtenir un haut niveau de sécurité et de continuité de fonctionnement,

- Pilote les plans de sécurité et de qualité,
- Propose au directeur général les plans d'investissement et les budgets d'exploitation pour son domaine d'activité,
- Assure le pilotage des investissements,
- Gère les budgets d'exploitation et d'investissement dans son domaine d'activité,
- Participe pleinement aux procédures d'achat public,
- Représente la direction technique auprès des autres directions fonctionnelles et de l'ensemble des services,
- Organise et encadre l'ensemble de la direction technique, en veillant à son bon dimensionnement et à la formation des agents,
- Pilote le déploiement d'un outil de gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO) pour les activités de la direction technique,
- Pilote les plans de sécurité et de qualité dans son domaine d'intervention,
- En tant que directeur technique d'un CHU de référence, participe activement aux travaux de l'Agence nationale de la maintenance hospitalière (ANMH).

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- diplôme d'ingénieur ou d'administrateur (Bac+5).

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- très bonne connaissance du domaine hospitalier,
- connaissance des métiers du bâtiment et de la maintenance, des lots techniques,
- maîtrise des outils informatiques (MS office, ...),
- connaissance des normes et réglementations dans le domaine technique,
- connaissance des procédures d'achat public.

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Forte expérience de plus de 15 années,
- Aptitude au management,
- Esprit d'analyse, de synthèse et stratégique,
- Bon niveau de gestion financière,
- Capacités de gestion des dossiers complexes,
- Qualités de négociation,
- Aptitude à travailler en coordination pluridisciplinaire,
- Sens de l'équité,
- Qualités relationnelles
- Grande disponibilité,
- Capacités rédactionnelles.

PARTICULARITE DU POSTE

Le CHIC disposera d'installations et d'équipements modernes très techniques, dont certains novateurs, et d'activités hospitalières nécessitant un fonctionnement permanent de ces dispositifs techniques.

La prise en main de ces installations et équipements, ainsi que la réussite de la mise en fonctionnement du CHIC sont des enjeux majeurs qui nécessiteront un investissement personnel significatif du directeur technique.

MODALITES PRATIQUES

Le rôle de gestion assuré par cette équipe de direction, dont fait partie le directeur technique, sera programmé sur une période d'un an renouvelable. Il pourra s'agir d'une mise à disposition de l'AP-HP auprès du gouvernement béninois

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International, didier.houssin@aphp-international.fr
- Florence VEBER, directrice de la direction des relations internationales de l'AP-HP, florence.veber@aphp.fr

Recrutement d'une équipe de gestion pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

En lien et avec le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International va, pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, procéder à la constitution d'une équipe de direction du CHIC, en vue de son recrutement par les Autorités béninoises. Cette équipe de direction comportera un directeur général, un directeur financier, un directeur des ressources humaines, un directeur des soins et un directeur technique. A cette fin, AP-HP International a préparé les fiches de postes correspondantes.

Fiche de poste

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 kms au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Les dates de réception des travaux et d'ouverture de l'hôpital sont fixées en 2024. S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé, ce projet, par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étendra également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier Universitaire de Calavi vise ainsi à :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement de la dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet béninois par la prise en compte des dimensions sociales et culturelles de la population desservie et aussi par les modalités de son insertion dans le développement urbain de Cotonou.



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC aura une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales adultes.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grandes unités d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépto-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie



L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et médecine nucléaire, et un cyclotron ;
- Neuf salles opératoires.

Il comptera également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire ainsi que des unités logistiques médicales, hôtelières et techniques.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

AP-HP International propose une variété de services et d'expertises au niveau mondial : conseil et audit ; partage d'expertise en matière de recherche et de santé publique ; études de faisabilité (programmes médicaux, architecturaux, d'ingénierie des travaux et d'ingénierie biomédicale) pour la conception ou la transformation des hôpitaux ; définition des programmes hospitaliers médicaux, fonctionnels, architecturaux et capacitaires ; analyse des besoins en équipements et en systèmes d'information hospitaliers ; assistance à maîtrise d'ouvrage.

Contexte du projet

AP-HP International a débuté des activités en République du Bénin en 2017. Dans ce cadre, AP-HP International a pu acquérir une grande connaissance de l'organisation hospitalière béninoise : réalisation d'un audit de 13 hôpitaux en 2017, audit de l'ensemble des hôpitaux du Bénin en 2020, contribution à l'élaboration de la carte sanitaire du Bénin. Depuis 2017, AP-HP International est assistant à la maîtrise d'ouvrage (AMO) pour la construction du Centre Hospitalier International de Calavi. En 2019, le maître d'ouvrage a décidé de confier à AP-HP International, durant la phase d'exécution des travaux, une prestation complémentaire d'assistance technique renforcée à la maîtrise d'ouvrage (ATMO).

En 2023, le maître d'ouvrage a chargé AP-HP International d'accompagner l'ouverture et la gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International va recueillir les candidatures pour une équipe de direction composée de 5 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur des soins
- Un directeur technique

Le rôle de gestion assuré par cette équipe sera programmé sur une période d'un an renouvelable.

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur des ressources humaines
Direction : Direction des ressources humaines
Service : -
Grade : Directeur d'hôpital

Liaisons hiérarchiques :

- Le directeur général du CHIC

Liaisons fonctionnelles :

- L'ensemble de l'équipe de direction et des services de l'hôpital
- Equipes du CHIC
- Prestataires externes
- Autres établissements de santé au Bénin et à l'international

MISSIONS DU POSTE

MISSION GENERALE

- **Contribuer à préparer et assurer l'ouverture du CHIC au cours des années 2023/2024 et la mise en place des ressources humaines nécessaires à la montée en charge de l'activité du CHIC ;**
- **Définir, conduire et piloter la politique de gestion et de développement des ressources humaines en adéquation avec les objectifs du projet stratégique du CHIC ;**
- **Faire de la DRH une direction de services destinée à recruter, à accompagner et à fidéliser les agents tout au long de leur parcours professionnel ;**
- **Promouvoir les projets de conditions de vie au travail, les projets d'organisation innovants, la sécurité et la santé au travail en coordination avec les acteurs du CHIC.**

MISSIONS PERMANENTES

- **Manager la direction des ressources humaines**
 - Définir la politique RH et ses axes de déclinaison, l'organisation de la DRH et les contributions de l'équipe ;
 - Définir et mettre en œuvre une culture d'évaluation (des besoins, des moyens à mobiliser et des performances...);
 - Promouvoir une culture interne de dialogue et d'écoute avec ses partenaires (autres directions, chefs de service, encadrement et les équipes).
- **Définir, conduire et piloter la politique de gestion et de développement des**

ressources humaines

- Elaboration et suivi d'un tableau des emplois global et par service, définition des modalités de sa mise à jour ;
 - Accompagnement des projets de réorganisation du travail et des projets d'efficience pour l'ensemble des activités du CHIC (administratives, médicales, soignantes, logistiques, techniques...)
 - Développement de la réflexion dans le domaine de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)
- **Piloter la masse salariale en lien avec la Direction des Finances et assurer la gestion de la paie**
 - Pilotage médico-économique des dépenses de personnel en fonction de l'activité, développement du contrôle de gestion RH ;
 - Participation, en lien avec la Direction Financière, à l'élaboration et au suivi budgétaire, dans le cadre des procédures internes de négociation retenues entre Direction et services ;
 - Gestion de la paie et de l'ensemble des dépenses de ressources humaines (charges sociales, prévoyance, mutuelles...).
- **Gestion administrative du personnel**
 - Recrutement, élaboration des contrats et suivi des affectations ;
 - Soutien des directions et notamment de la direction des soins pour le recrutement et la gestion du personnel ;
 - Gestion du présentéisme et de l'absentéisme, gestion courante, discipline ;
 - Définition et mise en œuvre d'une politique dynamique d'évaluation des compétences et des performances des agents en lien avec les acteurs clés (direction des soins, encadrement médical et soignant, responsables des autres secteurs de l'hôpital).
- **Définition de la politique de formation et de développement des compétences**
 - Mise en place des formations prévues (accompagnement à la prise de poste) pour les nouveaux arrivants, à l'occasion de l'ouverture du CHIC ;
 - Elaboration des axes et actions de formation futurs en adéquation avec les besoins du projet stratégique et en cohérence avec les besoins d'amélioration des compétences, issus des entretiens annuels d'évaluation ;
 - Suivi et évaluation du plan de formation ;
 - Soutien des directions et notamment de la direction des soins pour la mise en œuvre des actions de formation.
- **Recherche de la satisfaction au travail des équipes**
 - Définition d'une politique d'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail des professionnels du CHIC, ainsi que de gestion des risques ;
 - Elaboration, mise en œuvre et évaluation du projet social, avec des indicateurs suivis dans la durée.
- **Gestion des relations sociales**
 - Dialogue et instances avec les partenaires sociaux : construction d'un dialogue social de qualité, mise en œuvre d'une politique sociale concertée avec les partenaires sociaux.

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme (Bac +5) en ressources humaines ou gestion d'entreprise ;
- Expérience réussie de directeur des ressources humaines en milieu hospitalier.

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Expérience en gestion des ressources humaines
- Connaissance du milieu hospitalier
- Conduite du changement

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Expérience de management d'équipes et capacité à animer et à diriger des équipes pluriprofessionnelles
- Aptitude à la concertation et à la négociation
- Capacités à travailler en équipe
- Aptitude à la conduite de projets
- Sens de l'organisation
- Réactivité et disponibilité
- Qualités d'écoute et proximité avec les différents interlocuteurs, notamment dans la conduite du changement
- Capacité à animer des réunions
- Loyauté, respect de la confidentialité et neutralité

PARTICULARITE DU POSTE

Le rôle de gestion assuré par cette équipe de direction, dont fait partie le directeur des ressources humaines, sera programmé sur une période d'un an renouvelable. Il pourra s'agir d'une mise à disposition de l'AP-HP auprès du gouvernement béninois

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International, didier.houssin@aphp-international.fr
- Florence VEBER, directrice de la direction des relations internationales de l'AP-HP, florence.veber@aphp.fr