

**Éléments d'information concernant le poste
publié au Journal officiel du 17 septembre 2023**

Nom de l'établissement

CHU DE LA GUADELOUPE

Intitulé du poste

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DU CHU DE LA GUADELOUPE

I. Description de l'établissement (les enjeux fondamentaux de l'établissement notamment au regard de l'offre de soins territoriale) [2000 caractères maxi]

Le CHU de la Guadeloupe est l'établissement de référence du territoire.

Le CHU de Guadeloupe, construit en 1978, est aujourd'hui situé sur les communes de Pointe-à-Pitre et des Abymes, à proximité du centre-ville. Il comprend : l'actuel Centre Hospitalier dont l'hôpital Joseph Ricou, un pôle logistique, des unités de consultations et/ou hospitalisation délocalisées comme la maternité et la pédiatrie sur le site de Palais Royal (Abymes).

Le CHU de la Guadeloupe emploie 3600 professionnels dont 550 médecins et internes.

Le capacitaire installé est de :

MCO : 401 lits et 88 places

SSR : 30 lits et 5 places

HAD : 35 lits

Il est structuré en organisation polaire avec 8 pôles d'activité clinique et/ou médico-technique

Après avoir traversé plusieurs crises (incendie, crise sociale, ...), c'est aujourd'hui un établissement en plein renouveau dont l'ouverture du nouveau CHU (investissement de 600M d'euros), en 2024, marquera une étape essentielle dans la vie de l'établissement.

Ce projet de reconstruction, le plus grand chantier hospitalier actuellement en cours en France et la plus importante opération de construction de l'histoire des Antilles, doit conduire à un emménagement et regroupement de l'ensemble de ses activités sur le nouveau site fin 2024.

Le futur CHUG comprendra 618 lits et places. Son capacitaire sera caractérisé par un renforcement des soins critiques, une logique forte d'optimisation des organisations (mutualisation des activités ambulatoires, mutualisation de certaines activités cliniques afin de constituer des unités d'une trentaine de lits optimisant les ressources soignantes, refonte des processus logistiques et maîtrise des approvisionnements...).

L'enjeu premier pour les mois à venir sera donc d'accompagner la communauté hospitalière du CHU de la Guadeloupe pour lui permettre de s'approprier ce nouvel outil de travail dans les meilleures conditions possibles.

II. Description du poste (missions et activités) [2000 caractères maxi]

Le Directeur général adjoint aura pour missions générales :

- assister et conseiller le Directeur Général sur les choix stratégiques,
- assurer la réalisation de missions transversales confiées par le Directeur Général,
- coordonner le fonctionnement des instances,
- animer et coordonner le travail de l'équipe de direction,
- conduire et coordonner les adaptations structurelles et organisationnelles décidées en directoire
- assumer l'intégralité des fonctions du Directeur Général lorsqu'il est absent,
- participer à la garde de direction de deuxième ligne, dite garde de direction générale.

Au regard des enjeux attachés à l'ouverture prochaine du nouveau CHU, le Directeur général adjoint veillera tout particulièrement, en lien avec le directeur général, à la coordination du transfert vers le nouveau CHU :

- Supervision de l'équipe d'ouverture,
- Coordination des opérations de construction et transfert et du lien entre maîtrise d'oeuvre et maîtrise d'ouvrage,
- Supervision du travail des différentes AMO (RH, transfert, logistique, ...) mandatées pour accompagner l'établissement dans la maîtrise du projet,
- Sécurisation du projet, en lien avec l'ARS de la Guadeloupe, sur les plans juridique et financier.

Par ailleurs, de par son positionnement, le Directeur général adjoint participera régulièrement, en alternance avec le Directeur général, à la conférence des DG de CHU et sur le plan local à l'animation de la politique territoriale de coopération.

La relation de confiance tissée avec la communauté hospitalière d'une part et la population guadeloupéenne d'autre part est la ligne directrice de la direction générale. De par son positionnement, il est attendu du DGA qu'il y participe pleinement.

III. Profil recherché (compétences recherchées, nature et niveau des expériences professionnelles attendus) [2000 caractères maxi]

Pour les emplois fonctionnels, le paragraphe suivant sera obligatoirement inséré dans cette rubrique :

« L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé. »

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau, fonctionnaire ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Outre l'expérience requise, les compétences exigées porteront sur :

- la capacité à savoir arbitrer et décider,
- le goût du terrain et le sens de la proximité,
- la maîtrise des reflexes nécessaires à la gestion de crise (sanitaire, météorologique, sociale, ...),
- la connaissance du cadre législatif et réglementaire des établissements publics de santé et des priorités nationales et territoriales en matière de santé publique,
- la créativité requise pour apporter des solutions nouvelles à des problèmes complexes.