

# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Fonctions (profil proposé)

**Adjoint au Directeur du GHRMSA**

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale ou hors classe)

2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) :

**GROUPE HOSPITALIER DE LA REGION DE MULHOUSE ET SUD ALSACE**

Adresse :

87 avenue d'Altkirch – BP 1070 – 68051 MULHOUSE Cedex

Personne à contacter :

Corinne KRENCKER, Directrice : [SECRETARIAT-DIRECTION@ghrmsa.fr](mailto:SECRETARIAT-DIRECTION@ghrmsa.fr)

03.89.64.79.03

## Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Groupe Hospitalier de la Région de Mulhouse et Sud-Alsace est un établissement public de santé proposant l'ensemble des spécialités médicales et chirurgicales. A ce titre, il est l'hôpital de référence du territoire de santé n°4, et l'établissement support du GHT de Haute Alsace.

Il est issu de la fusion de 7 établissements : Centres Hospitaliers de Mulhouse (site Emile Muller et site Hasenrain), Thann, Cernay et EHPAD de Bitschwiller-lès-Thann depuis le 1er janvier 2015 ainsi que les Centres Hospitaliers d'Altkirch, Sierentz et EHPAD de Rixheim à compter du 1er janvier 2017.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, le GHRMSA rayonne sur 9 sites avec l'ouverture de l'hôpital de Saint Louis.

Le GHRMSA, ce sont :

- 2585 lits et places
- 570 millions € de budget de fonctionnement annuel
- 743 ETP médicaux (y compris internes et étudiants hospitaliers)
- 5027 ETP non médicaux pour 5321 personnes physiques (source bilan social 2022)
- 780 étudiants accueillis dans un institut de formation aux métiers de la santé (filiale infirmière, aide-soignant, ergothérapeute, psychomotricien, kinésithérapeute)

L'organisation du GHRMSA s'appuie sur des pôles cliniques et médico-techniques copilotés par un directeur référent de pôle et un chef de pôle, secondés par un cadre supérieur de santé et un contrôleur de gestion.

Le GHRMSA dispose d'un projet d'établissement pour les années 2021-2025, accompagnant la stratégie de modernisation et le déploiement de son offre de soins sur le territoire sud-Alsace, privilégiant la médecine de parcours, la pertinence des soins et visant à développer son attractivité.

Son projet managérial s'appuie entre autres sur une réorganisation des pôles, dans une volonté de développer la gestion au plus près du terrain.

La politique de développement durable est un axe stratégique du GHRMSA, mettant en œuvre la responsabilité sociétale de l'établissement et la qualité de vie au travail de ses professionnels.

## Identification du poste

### Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques - chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles – directions fonctionnelles et directeurs référents

### Missions générales, permanentes et spécifiques :

L'adjoint au chef d'établissement :

- Anime et coordonne les travaux de l'équipe de direction
- Représente la direction générale dans la vie courante de l'établissement et assure la continuité de la direction générale en l'absence du chef d'établissement.
- Il participe à la définition des orientations stratégiques de l'établissement et à la responsabilité directe d'un certain nombre de projets et d'équipes

### Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Il élabore et met en œuvre une stratégie financière et économique avec l'aide des directions concernées ; il pilote le pôle « ressources financières »
- Il coordonne la politique de sécurité de l'établissement et coordonne la gestion de crise (plan blanc, SSE, cyberattaque...)
- Il veille au dialogue social au sein de l'établissement
- Il pilote et met en œuvre certains volets du projet d'établissement (volet managérial, volet projet de gestion).

### Nature des délégations associées au poste :

L'adjoint du chef d'établissement a délégation de signature générale

## Profil souhaité du candidat

### Expérience professionnelle appréciée :

Ce poste nécessite une expérience significative en établissement public de santé

### Connaissances particulières requises / prévues :

Les enjeux liés à ce poste nécessitent un profil expérimenté sur des fonctions diverses, la capacité à pouvoir mobiliser des équipes sur des projets ou des situations de crise, des aptitudes en matière de dialogue social.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Il est attendu de ce cadre une expérience réussie en management d'équipes et de projets, une vision stratégique des enjeux de la politique de santé publique et une capacité à identifier les enjeux territoriaux.
- La maîtrise des enjeux financiers et une capacité à traduire et à mettre en œuvre des politiques d'efficacité sont des compétences recherchées.
- Le parcours professionnel pourra mettre en avant des expériences dans les grands secteurs fonctionnels (RH, travaux, finances...).

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation aux gardes de direction
- Logement de fonction ou Indemnité compensatrice de logement
- Véhicule de fonction
- L'établissement se situe à moins de 30 minutes de l'aéroport international de Bâle Mulhouse.
- Mulhouse dispose d'une gare TGV desservant en liaison directe Paris (2 lignes TGV), Lyon, Marseille, Lille.
- 50' en train pour Strasbourg
- L'établissement bénéficie également de la proximité immédiate de la Suisse et de l'Allemagne