



Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)

Responsable de la filière élèves-directeurs d'hôpital

Institut du Management

Poste de catégorie A + basé à Rennes

1/ Etablissement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est établissement-composante de l'Université de Rennes (Établissement public expérimental) et dispose également d'une antenne à Paris (Plaine St Denis et prochainement à ParisSanté campus).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique, des spécialités de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat et une offre très riche de formation tout au long de la vie.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants ou doctorants et 7 000 stagiaires en formation continue provenant d'une cinquantaine de nationalités différentes et fait appel à + de 1 000 conférenciers par an.

Site internet : www.ehesp.fr – Fil X (ex twitter) : @ehesp

2/ Positionnement

Le poste est à pourvoir au sein de l'Institut du management, qui est l'un des 4 départements de l'école. Il regroupe notamment les formations de filières professionnelles de la fonction publique hospitalière (DH/D3S/DS/AAH) Il comprend 9 enseignants experts, le plus souvent détachés de la fonction publique pour une période de 3 à 8 ans, et 13 enseignants chercheurs principalement dans les disciplines d'économie, sociologie, sciences de gestion. L'activité de recherche s'effectue au sein de l'équipe RSMS (recherche sur les systèmes et le management de la santé), au sein d'une UMR CNRS et de plusieurs chaires.

Le projet du département est orienté par les transformations actuelles du système de santé et la nécessité de répondre aux défis tels que l'attractivité des métiers de la fonction publique, la décarbonation du système de santé, la préparation aux crises. La formation des DH est au cœur de la transformation de l'organisation des pratiques de management et de gouvernance des établissements. Ce contexte fournit des opportunités stimulantes de décloisonnement des formations et de développement de nouveaux contenus de formations en formation initiale mais aussi continue. L'organisation du département permet également l'articulation entre formation et recherche pour faciliter l'émergence d'innovations organisationnelles et managériales.

Le/la responsable de la filière des élèves directeurs d'hôpital est rattaché.e à la directrice du département et travaille en lien étroit avec une équipe pédagogique composée d'enseignants experts et d'enseignants chercheurs et d'une équipe soutien commune à l'ensemble des filières, composée d'ingénieur.e.s et d'assistant.e.s pédagogiques, encadrée par une responsable administrative.

Au plan interne, outre l'implication dans les activités de l'Institut du management, le/la responsable de la formation des directeurs d'hôpital est en lien avec :

- La direction des études
- Les autres départements d'enseignement et de recherche qui contribuent aux formations qu'il/elle pilote, ses collègues responsables des filières de formations des élèves fonctionnaires afin d'intensifier le développement de l'interfiliarité
- Les instances telles que le comité pédagogique d'établissement et le conseil des formations de l'EHESP
- L'équipe de recherche labellisé « Recherche sur le Système et le Management de la Santé » (RSMS)

Au plan externe, et en lien avec la directrice du département, le/la responsable de la formation des directeurs d'hôpital organise les relations avec l'environnement académique et professionnel, en particulier le Centre National de Gestion (CNG), les établissements de santé, les réseaux professionnels de santé, les autres formations de la haute fonction publique.

3/ Missions

Le/la responsable de la formation des élèves directeurs d'hôpital assure, dans le cadre de la stratégie de formation de l'EHESP, le pilotage du programme de formation et supervise au plan pédagogique le déroulement de la scolarité des élèves directeurs en vue de de l'acquisition des compétences et connaissances nécessaires à l'exercice des fonctions de directeur d'hôpital. Il/elle est responsable de l'ancrage métier du cursus de formation.

Il/elle assure l'accompagnement collectif de la promotion ainsi que le suivi pédagogique des parcours individualisé des EDH.

Il/elle assure le suivi individuel administratif en lien avec la direction des ressources humaines et la direction des études.

Il/elle est associé.e aux dispositifs de formation tout au long de la vie des directeurs d'hôpital porté par l'EHESP, ainsi qu'à d'autres activités de formation continue.

Ses missions s'inscrivent dans les trois domaines suivants:

- Garantir une formation des élèves directeurs d'hôpital adaptée à l'évolution et aux enjeux professionnels
- Assurer une activité pédagogique dans un domaine d'expertise
- Assurer une activité transversale au bénéfice des 4 filières de formation hospitalière

1) La formation des élèves directeurs d'hôpital (EDH) :

Le pilotage du programme de formation des élèves de deux promotions de directeurs d'hôpital emporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- En lien avec la direction des études :
 - Inscrire les enseignements dans la stratégie pédagogique et de formation de l'école : approche par compétences, alternance formation/stages, formation hybride présentiel/distanciel, évaluation de la qualité...

- En lien avec la direction du département :
 - Assurer une fonction de veille sur les principales évolutions de la gestion en santé et du métier de directeur d'hôpital ;
 - S'assurer du bon déroulé des unités d'enseignement avec l'équipe soutien et les enseignants concernés,
 - Procéder régulièrement, en lien avec les équipes pédagogiques concernées et les instances ad hoc, aux adaptations du programme de formation et du dispositif de contrôle des connaissances existants, y compris en promouvant des méthodes pédagogiques interactives et les nouveaux outils numériques,
 - Organiser le lien et les échanges avec le terrain hospitalier, tant pour les périodes de stage (programmation, suivi, évaluation) que pour la préparation à la prise de poste (liens avec les recruteurs),
 - Mettre en œuvre le dispositif d'évaluation des savoirs et compétences en lien avec les enseignants, et accompagner les élèves afin de s'assurer de l'acquisition d'une posture professionnelle permettant une prise de poste en sécurité
 - Analyser les évaluations recueillies à distance de la prise de poste et évaluer à court et moyen terme l'adéquation de la formation,

2) L'implication pédagogique :

Le/la responsable de la filière assure lui-même des activités d'enseignement portant sur son domaine de compétence professionnelle ou sur des expertises qu'il/elle investit.

Les enseignements seront dispensés au bénéfice de la formation initiale et/ou continue, dans les différents départements de l'EHESP. Des activités d'enseignement à l'international sont possibles en fonction des partenariats noués par l'établissement.

Cette activité d'enseignement directe correspond au maximum à 25% du temps de travail total.

3) L'inter-filiarité :

Selon son expertise et son profil le/la responsable de la filière de formation EDH assurera une activité transversale au bénéfice des 4 filières de formation hospitalières et/ou d'autres formations de l'école (il peut s'agir d'une réflexion sur une thématique de formation transversale, du pilotage d'un dispositif de formation commun à plusieurs filières, du développement d'une innovation, de la coordination d'un partenariat avec une institution extérieure etc...).

Il/elle participe aux réunions de responsables de filière et de département organisées au sein de l'IDM ainsi qu'à toutes réunions du département pour lesquelles sa contribution sera requise.

4/ Profil et compétences

Ce poste est proposé en interne et en externe à un.e professionnel.le ayant une expérience significative d'au moins cinq ans dans des postes de direction d'hôpital, une solide connaissance en management/leadership/régulation de la santé, et le souhait d'un engagement au service des évolutions du service public hospitalier.

Une expérience significative et observable dans le champ de la pédagogie est souhaitée.

Une maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Une diversification de l'exercice professionnel et/ou la détention d'un doctorat seront appréciées.

Les attentes auprès du/de la candidat.e portent sur :

- Un intérêt marqué pour les enjeux actuels du système de santé et particulièrement de l'hôpital et une capacité à envisager l'évolution des compétences des professionnels et à en porter les transformations
- La maîtrise des concepts de base de la pédagogie pour adultes et la capacité de faire évoluer les formations en liaison avec les enseignants concernés tant au niveau de leur contenu que de leurs modalités pédagogiques,
- Des capacités de travail d'équipe, de leadership et de régulation d'éventuels dysfonctionnements

5/ Renseignements

- Poste de catégorie A +, vacant à temps plein, à pourvoir dès que possible.
- Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.
- Recrutement par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable d'une durée maximale de 8 ans sauf situation particulière, ou, le cas échéant, recrutement direct par contrat.
- Rémunération : recrutement par détachement du grade d'origine du fonctionnaire ou, le cas échéant par recrutement direct sur la grille des enseignants contractuels sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.
- **Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être envoyées à l'adresse mail suivante :**
job-ref-q32puenpx4@emploi.beetween.com

Date limite de candidature : lundi 11 décembre 2023 à 8 heures

- **Renseignements administratifs :**

Marie Renault
Directrice des ressources humaines
marie-helene.renault@ehesp.fr

- **Contenu du poste :**

Madame Catherine KELLER
Directrice du département IDM
Catherine.keller@ehesp.fr

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard – 35043 RENNES Cedex
Déplacements à Paris

Nom de la directrice de département : Catherine KELLER

URL du département :

<http://www.ehesp.fr/recherche/organisation-de-la-recherche/departements/institut-du-management/>