

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur Général Adjoint

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Emploi fonctionnel de groupe 3
2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) :

GROUPE HOSPITALIER DE LA REGION DE MULHOUSE ET SUD ALSACE

Adresse :

87 avenue d'Altkirch – BP 1070 – 68051 MULHOUSE Cedex

Personne à contacter :

Corinne KRENCKER, Directrice : SECRETARIAT-DIRECTION@ghrmsa.fr

03.89.64.79.03

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le GHRMSA est l'établissement support du GHT de Haute-Alsace qui comporte 2 autres établissements. Cet établissement de taille importante (6000 salariés, 2600 lits et places, budget de 570 M€, 800 étudiants en santé accueillis dans un institut de formation aux métiers de la santé) organise son activité sur tout le sud-Alsace. Il est certifié « qualité des soins confirmée » depuis juin 2023.

Son projet d'établissement couvre la période 2021-2025.

Il s'est accompagné de nouveaux axes managériaux en lien avec les pôles cliniques et médico-techniques : réorganisation des pôles à l'automne 2021 (réduction de 21 à 12 pôles), contractualisation interne confortée et délégations de gestion.

L'organisation de l'offre de soins territoriale, l'innovation, l'attractivité et l'élaboration d'une politique renouvelée de prise en charge des personnes âgées, font partie des axes prioritaires de l'établissement.

La situation financière de l'établissement amène, dans le cadre d'une démarche performance, à réinterroger les organisations actuelles et à identifier de nouveaux axes de performance, alliant innovation et agilité, pour continuer à investir et préparer l'avenir de l'établissement.

Parmi les grands enjeux à venir figurent notamment les dossiers suivants :

- poursuivre et densifier la politique d'attractivité et de fidélisation des professionnels de santé
- lancer les opérations immobilières restructurantes : construction d'un bâtiment unique regroupant les urgences, les réanimations, les soins critiques (estimation : 36 M€)
- regrouper les EHPAD-USLD et SSR gériatrique sur le site mulhousien (estimation : 36 M€)
- mettre en œuvre le SDSI du GHT 12 et lancer la procédure de choix d'un nouveau DPI à l'échelle du GHT 12 en 2024
- arrêter le schéma directeur immobilier
- déployer une politique de maîtrise des dépenses d'énergie adaptée aux enjeux climatiques et financiers dans le cadre de la politique de développement durable de l'établissement

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques - chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles – directions fonctionnelles et directeurs référents

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le Directeur Général Adjoint :

- Anime et coordonne les travaux de l'équipe de direction
- Représente la direction générale dans la vie courante de l'établissement et assure la continuité de la direction générale en l'absence du chef d'établissement
- Participe à la définition des orientations stratégiques de l'établissement
- Pilote les politiques définies dans le projet d'établissement et veille à leur mise en œuvre par les différents acteurs

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Il coordonne la mise en œuvre du plan performance de l'établissement dont l'actualisation est en cours
- Il coordonne la politique de sécurité de l'établissement et organise la gestion de crise (plan blanc, SSE, cyberattaque...)
- Il veille au dialogue social au sein de l'établissement et préside la FSCT
- Assure le pilotage des grandes opérations de l'établissement, en lien avec le directeur général et les chefs de projet le cas échéant : innovation, attractivité et fidélisation des professionnels de santé ; travaux de restructuration en lien avec le projet d'établissement (par exemple : opération de construction d'un pôle de soins critiques en travaux neufs, construction d'un nouvel EHPAD, SDSI, etc...)
- Il pilote le projet de gestion issu du projet d'établissement

Nature des délégations associées au poste :

L'adjoint du chef d'établissement a délégation générale de signature.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Ce poste nécessite une expérience significative en établissement public de santé

Connaissances particulières requises / prévues :

Les enjeux liés à ce poste nécessitent un profil expérimenté d'exercice dans les grands secteurs d'un établissement hospitalier (ressources humaines, finances, ...), la capacité à mobiliser des équipes sur des projets et à susciter l'innovation, des aptitudes en matière de dialogue social et une aptitude à gérer les situations de crise.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Il est attendu de ce cadre une expérience réussie en management d'équipes et de projets, une vision stratégique des enjeux de la politique de santé publique et une capacité à identifier les enjeux territoriaux.
- La maîtrise des enjeux financiers et une capacité à traduire et à mettre en œuvre des politiques d'efficacité sont des compétences recherchées.
- Le parcours professionnel pourra mettre en avant des expériences dans les grands secteurs fonctionnels (RH, travaux, finances...).

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Établissement dynamique disposant d'une feuille de route et de nombreux projets.
- Participation aux gardes de direction générale.
- Logement de fonction ou Indemnité compensatrice de logement.
- Le poste se situe à Mulhouse mais amène à des déplacements réguliers sur les différents sites du GHRMSA ; par ailleurs, des réunions de travail ont régulièrement lieu à Colmar et à Strasbourg.
- L'établissement se situe à moins de 30 minutes de l'aéroport international de Bâle Mulhouse.
- Mulhouse dispose d'une gare TGV desservant en liaison directe Paris (2 lignes TGV), Lyon, Marseille, Lille.
- L'établissement bénéficie du cadre de vie agréable d'une région riche de son histoire et de son dynamisme économique. La Ville de Mulhouse bénéficie de plusieurs structures d'enseignement primaire, secondaire et universitaire.
- La vie culturelle et artistique y est dense ; la proximité de la Suisse et de l'Allemagne renforce cette offre culturelle locale. La proximité des Vosges et de la Forêt Noire permet de bénéficier d'un environnement naturel et d'équipements sportifs diversifiés et facilement accessibles.