

FICHE DE POSTE

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Directeur des Achats et des Ressources Biomédicales

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale / hors classe)
2,6/2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) : CHU de TOULOUSE en direction commune avec le CH de LAVAUR

Adresse :

Hôtel Dieu – Saint Jacques
2 rue Viguerie
TSA 80035
31059 Toulouse Cedex 9

Personnes à contacter :

Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général

Présentation de l'établissement et de la Direction

Présentation générale de l'établissement :

Au cœur de la région Occitanie Ouest et d'une agglomération au taux de croissance démographique soutenu, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Toulouse est la structure sanitaire de référence.

Constitué de plusieurs sites répartis au nord et au sud de la ville, le CHU de Toulouse est un des premiers employeurs de la région, accomplissant ses missions de soins, prévention, enseignement et recherche grâce à 4 000 médecins et 12 000 personnels hospitaliers (soit plus de 16 000 personnes au service de la santé).

Il prend en charge environ 280 000 malades et 800 000 consultants chaque année, ce qui le situe au quatrième rang des hôpitaux français en ce qui concerne son activité.

Seul CHU de la région Occitanie Ouest, les soins de recours représentent plus de 50 % de son activité, grâce à des plateaux techniques et des équipes de très grande qualité. Dans le domaine des soins, le CHU de Toulouse se distingue, depuis 20 ans, en tête des palmarès réalisés par la presse nationale.

Dans le cadre de son Projet d'Etablissement 2023-2028 approuvé par les instances en avril 2024, le CHU de Toulouse développe un projet médical ambitieux et soutient le développement d'un maillage territorial dépassant le seul cadre du GHT Haute-Garonne Tarn Ouest, dont le CHU est l'établissement support, et s'étendant à l'hémi-région Ouest de l'Occitanie, avec un partenariat avec les 50 établissements de cette hémi-région, réunis dans H2O, les Hôpitaux d'Occitanie Ouest.

Dans ce cadre, le CHU de Toulouse porte un programme d'investissement immobilier supérieur à 500 millions d'euros avec plusieurs opérations : le Grand Hôpital Régional des Enfants (GHRE) à échéance 2028 (extension) -2031 (réhabilitation), le Nouvel Hôpital Rangueil (NHR) à échéance de 10 ans, l'extension de l'Oncopole d'ici 5 ans, ainsi que des opérations de réhabilitation et d'humanisation sur les sites de Rangueil et Larrey pour répondre aux projets médicaux.

La **Direction des Achats et des Ressources Biomédicales** est rattachée au pôle Patrimoine et Ressources Opérationnelles et comprend deux Directeurs/trices adjoint(e)s : un Directeur/trice adjoint(e) des Achats et un Directeur/trice adjoint des Ressources Biomédicales.

La Direction des Achats définit et met en œuvre la politique d'achats en vue de répondre aux besoins des professionnels et des usagers, en veillant à la performance et à la sécurité juridique de ses actions.

Le montant des achats de la Direction s'élève à 460 millions d'euros en moyenne chaque année.

L'ensemble des équipes de la Direction des achats s'élève à 33 ETP.

La Direction des Ressources Biomédicales définit et met en œuvre la politique d'investissement en équipements médicaux de l'établissement, ainsi que la politique de maintenance de ces équipements. Elle apporte, auprès de la Direction Générale, de la communauté médicale et soignante, l'expertise et le conseil technique en matière de technologie médicale, de plateaux techniques et d'équipements médicaux, ainsi que dans les projets de restructuration et construction de bâtiments ou déploiement de logiciels métiers impliquant des équipements.

La Direction des Ressources Biomédicales regroupe l'ensemble des équipes biomédicales des différents sites ainsi que l'unité de radiophysique et radioprotection (URR), ce qui correspond à un effectif de 56,5 ETP.

Le parc biomédical du CHU de Toulouse compte près de 37 000 équipements et dispositifs, pour une valeur à neuf estimée à 217 M€, dont près de 187 M€ en propriété.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur Général ;
- Directrice Générale Adjointe ;
- Secrétaire Générale.

Liaisons fonctionnelles :

- Directeur du pôle PRO
- Directeur adjoint des Achats ;
- Directeur adjoint des Ressources Biomédicales ;
- Equipes du pôle PRO
- Directions fonctionnelles ;
- Directions de site et directeurs référents de pôles cliniques et médico-techniques ;
- Président et membres de la Commission d'Equipement Médical (CEM)
- Chefs de Pôle, Chefs de service, Cadres supérieurs de santé, Cadres administratifs.

Liaisons externes au CHU :

- Etablissements du GHT Haute-Garonne Tarn-ouest et des huit GHT de la région Ouest Occitanie associés au CHU de Toulouse ;
- Groupements d'achats nationaux et régionaux ;
- Fournisseurs.

Missions générales et spécifiques :

Missions générales

Le Directeur des Achats et des Ressources Biomédicales (DARB) est chargé de piloter, d'organiser et de gérer l'exploitation de la Direction des achats et de la Direction des ressources biomédicales.

Il est l'interlocuteur institutionnel pour l'ensemble des projets des pôles et des Directions fonctionnelles en matière d'achat et de ressources biomédicales, dans le cadre du Projet d'Etablissement (étude d'impact du projet, engagement et mise en œuvre après validation institutionnelle, suivi du projet dans e-folio).

Il est l'interlocuteur des établissements du GHT et assure la bonne gestion et l'animation de la fonction mutualisée achats au niveau du GHT.

Il anime l'ensemble des équipes des deux Directions et porte le projet managérial.

Les missions générales suivantes lui sont confiées :

- définir et conduire la feuille de route de chaque secteur, en accompagnant les équipes dans les évolutions de pratiques pour répondre aux besoins institutionnels ;
- définir en relation avec la Direction Générale et accompagner les adaptations organisationnelles concernant la Direction des Achats et ses missions,

-conduire la démarche de contrôle interne au sein de la Direction des Achats et des secteurs pilotés, en particulier assurer la conformité des procédures et processus à la réglementation, identifier les axes d'amélioration, conduire les changements organisationnels nécessaires au sein des secteurs pour parvenir aux résultats et sécuriser les processus ;
-optimiser la qualité du service rendu aux utilisateurs et maîtriser les coûts d'exploitation ;
-piloter la politique de prévention des atteintes à la probité dans les secteurs achat et biomédical ;
- assurer le pilotage de la performance du secteur achats au regard des standards nationaux et des besoins internes.

En outre, le DARB pourra se voir confier des missions transversales par le Directeur Général, contribuant à la conduite de la politique générale du CHU et ses axes de coopération.

Missions spécifiques par Direction

1. Les responsabilités au sein de la Direction des achats

Le Directeur des achats et des ressources biomédicales :

- pilote la fonction achat mutualisée et impulse une démarche d'amélioration continue des pratiques, processus et organisations tant au sein de la Direction des Achats qu'auprès des prescripteurs ;
- s'assure de la sécurité juridique de l'ensemble des procédures d'achats, tant au niveau de l'établissement que du GHT ;
- sensibilise et organise la formation des acteurs de la direction des achats mais aussi les prescripteurs aux bonnes pratiques en matière de commande publique, d'exécution du marché et de sécurisation des procédures ;
- pilote le contrôle de gestion Achats ;
- pilote l'évolution du système d'information achats au niveau du GHT, avec un objectif de gestion centralisée des référentiels pour faciliter et sécuriser le rôle d'établissement support du GHT.

Dans le cadre de la mission d'appui au GHT, il bénéficie également de la compétence d'une pharmacienne attachée à la DARB.

Il travaille également en lien avec la coordination UniHA pour les segments présents sur site.

Option : La possibilité du rattachement à la DARB dans un terme à définir, du secteur approvisionnement, actuellement rattaché au Directeur de la politique hôtelière, est en cours de réflexion.

Le DARB est assisté par le Directeur adjoint des achats qui est responsable de la mise en œuvre de la feuille de route de la Direction des achats.

2. Les responsabilités au sein de la Direction des ressources biomédicales.

Le Directeur des achats et des ressources biomédicales :

- propose la politique d'investissement en lien avec la Direction Générale et avec l'appui du directeur adjoint des ressources biomédicales, ceci, en cohérence avec le Plan Pluriannuel d'Investissement de l'établissement et en collaboration étroite avec la Commission des Equipements Médicaux, pour ce qui relève à la fois des projets et dossiers institutionnels, et de l'accompagnement des besoins des pôles, pour le renouvellement et l'évolution des activités et des équipements ;
- valide la politique de maintenance des équipements médicaux, en cohérence avec l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses et les besoins de continuité d'activité, ceci en lien étroit avec le Directeur adjoint et les équipes d'ingénierie ;
- réalise la coordination et les interfaces avec les autres directions et fonctions, pour la réalisation des missions, en particulier avec la Direction des services numériques afin que les investissements biomédicaux s'inscrivent dans le cadre du développement du partage d'information et du partage d'image ou avec la Direction des Constructions et du Patrimoine dans le cadre de la mise en œuvre des projets de construction et de réhabilitation;
- accompagne les projets de recherche et innovation, sur le volet équipement biomédicaux ;

Il assure l'encadrement de l'Unité de radiophysique et de radioprotection (8 ETP).

Le Directeur-adjoint des Ressources Biomédicales est en charge quant à lui :

- de la coordination des ingénieries biomédicales, réparties sur les différents sites, et de la cellule qualité performance méthode et organisation ;
- de la contribution à la définition et de la mise en œuvre des politiques d'investissement et de maintenance validées, en conformité avec la réglementation et la gestion des risques, de sorte à assurer la disponibilité des équipements pour les activités ;
- de la gestion des risques associés aux équipements médicaux.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience en établissement de santé.
- Une expérience en achat public et au-delà, le cas échéant, en gestion des ressources biomédicales serait fortement appréciée

Connaissances particulières requises / prévues :

- Droit de la santé, droit de la commande publique
- Management
- Organisation hospitalière
- Gestion de projet

Compétences professionnelles requises / prévues :

Savoir-faire :

- Capacités rédactionnelles (notes, procédures, relevés de conclusions) ;
- Rigueur et esprit de synthèse ;
- Management d'équipes hétérogènes et animation de réunions ;
- Maîtrise et expérience des méthodes de gestion de projet ;
- Rigueur technique dans l'application du cadre législatif et réglementaire ;

Savoir-être :

- Capacité à travailler en équipe et capacité à manager des cadres ;
- Adaptabilité et qualité d'anticipation ;
- Autonomie, capacité d'adaptation et capacité à rendre compte ;
- Capacité à prendre des décisions ;
- Sens du dialogue, qualité d'écoute, aptitude à susciter l'adhésion ;

Autres Informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Logement de fonction par nécessité absolue de service ou indemnité compensatrice de logement : participation aux gardes administratives.