Offre d'emploi – RECRUTEMENT – DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SOINS

📍 *Hôpital de Pédiatrie et de Rééducation de Bullion (HPR), Yvelines*
📅 **Contrat :** CDI -TITULAIRE
🕐 **Temps de travail :** 100%

Vos missions au quotidien

Rattaché(e) à la Direction Générale et membre du comité de direction, le(la) Directeur(trice) des soins assure la coordination, l'organisation et le management stratégique des équipes soignantes, en lien avec les projets médicaux et institutionnels. Il(elle) contribue activement à la qualité des soins dans un environnement spécialisé en soins médicaux et de rééducation pédiatrique (SMR pédiatrique).

Missions principales attendues

- Elaborer, conduire et évaluer le projet de soins infirmiers, de rééducation et médicotechnique en lien avec les orientations institutionnelles et le projet d'établissement
- Animer la CSIRMT
- Définir et suivre les principes d'organisation des soins en référence à la politique institutionnelle et selon les décrets de compétences des professionnels
- Participation au tour des gardes administratives

Activités stratégiques

- Contribuer aux projets institutionnels
- Participer au comité de direction
- Participer aux instances de l'établissement et aux réunions du GHT

Missions générales

- Chargé de la coordination des soins
- En lien avec le PCME et le Directeur, concevoir, organiser et participer à la mise en œuvre des projets institutionnels et notamment du projet médico-soignant (PMS)
- Définir les objectifs de projets de la DSIRMT, en fonction de la politique institutionnelle.
- Définir et veiller à la mise en œuvre des plans d'action permettant d'atteindre les objectifs du PMS en collaboration avec les professionnels concernés
- Evaluer l'atteinte des objectifs (indicateurs), mesurer les écarts et identifier les actions correctives
- Contribuer à la gestion médico-économique : analyser les besoins, gérer et coordonner les ressources (humaines, matérielles, financières, informationnelles)
- Assurer un reporting objectivé et précis des situations, des avancées des projets, des ressources allouées
- Management des ressources humaines non médicales
    - Management des cadres de santé
    - Accompagnement des projets professionnels
    - Etablissement des besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel non médical et en matériel et négociation pour son domaine d'activité

    - Responsable et coordonnateur des organisations
- Répondre aux appels à projet (en collaboration avec les professionnels concernés), décliner leur réalisation au sein de l'établissement

Coordination et communication

- Organiser un circuit d'information ascendante et descendante fiable avec les cadres et le personnel non médical et médical, ainsi qu'avec l'équipe de direction
- Traiter, analyser et transmettre les informations liées aux projets, aux conditions de travail, aux pratiques de soin, au climat social
- Participer à la coordination des projets et actions entre les différentes unités de soins
- Engager la réflexion sur les projets d'unité et s'assurer de l'efficience des organisations
- Mettre en place les moyens permettant l'optimisation du parcours de la personne soignée et la continuité des soins
- S'engager dans la fluidification des parcours patient
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie de communication avec les acteurs de l'institution

Missions RH

- Formation continue : faire le lien pour la DSIRMT avec la formation continue dans le cadre du développement des compétences et contribuer au pilotage de la politique de développement des compétences
- Coordination et suivi du recrutement paramédical
- Suivi des ressources humaines
- Gestion de l'absentéisme et supervision du pool de remplacement
- Veille à la qualité de vie au travail et à la cohésion des équipes

Missions qualité et gestion des risques

- Participer au développement de la qualité des pratiques de soins : suivi des EI, (analyse, suivi du plan d'action, gestion des compétences individuelles et collectives), en collaboration avec le service qualité
- Participer à l'élaboration de la politique qualité institutionnelle en lien avec la PCME et la responsable qualité
- Participer à l'acculturation du management par la qualité au sein des services de soins : déclinaison, mise en oeuvre et suivi du PAQSS
- Missions qualité des soins/pratiques soignantes
- Piloter ou participer à des groupes de travail en lien avec les pratiques soignantes : soins et contention, droit des patients, déploiement du raisonnement clinique, groupe dossier de soins…

Profil recherché

Diplôme de directeur des soins requis

Compétences requises :

- Piloter des projets, conduite du changement, coordination interdisciplinaire

- Animer des équipes et des groupes
- Planifier et organiser
- Elaborer et suivre des tableaux de bord
- Prioriser, arbitrer et prendre des décisions
- Faire preuve d'analyse et de synthèse
- Restituer et transmettre des informations, adapter sa communication, rendre compte
- Concevoir, formaliser et adapter les procédures relatives à son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Maîtriser les outils informatiques nécessaires à sa pratique

Connaissances associées :

- Connaissance des missions d'une DSIRMT
- Connaissance de son environnement professionnel
- Connaissance de la démarche qualité et gestion des risques en milieu hospitalier
- Connaissance dans le domaine de la gestion RH (gestion des compétences, règlementation du temps de travail, process de formation et élaboration d'un plan de formation)

Aptitudes :

- Savoir communiquer, collaborer, s'adapter
- Faire preuve de souplesse, réactivité, adaptabilité et agilité
- Etre capable de fédérer autour des projets
- Etre capable d'observer, d'écouter, de conseiller, de reformuler et de négocier
- leadership bienveillant et sens du service public
- Faire preuve de loyauté, exemplarité et respect
- Avoir le sens de la stratégie

• Expérience significative d'encadrement d'équipes dans un établissement de santé, idéalement en pédiatrie, rééducation ou soins spécialisés souhaitée

---

Description de l'établissement

L'Hôpital de Pédiatrie et de Rééducation de BULLION est situé à 15 km de Rambouillet, dans le département des Yvelines.

Dans un environnement verdoyant, au cœur de la vallée de Chevreuse, il dispose d'une équipe pluriprofessionnel accueillant des patients âgés de la naissance à 17 ans et soignant toutes les pathologies (sauf psychiatrie) avec des créneaux spécialisés :

• Grands brûlés

• Hemato oncologie

• Affection de l'appareil locomoteur

• Affection du système respiratoire et du système nerveux

• Affection du système digestif, métabolique et endocrinien

• Orthopédie, neuro-orthopédie

La capacité d'accueil de l'HPR est de 107 lits en Hospitalisation complète et de 10 places en hospitalisation de jour.

L'Etablissement prend en charge l'enfant dans sa globalité, il dispose ainsi de :

• Un plateau médico technique équipé d'une notamment d'une piscine et d'un gymnase

• Une Maison d'Education Thérapeutique

• Une unité d'enseignement (de la maternelle au lycée).

• Une maison des familles pouvant loger les parents qui désirent rester auprès de leur enfant.

Les + du HPR :

• Crèche du personnel accueillant les enfants de moins de 3 ans aux horaires adaptés aux soignants

• Possibilité de logement en contrepartie d'une participation au tour des gardes administratives

• Offre de formation continue diversifiée, possibilité de promotion professionnelle

• Comité de Gestion des Offres sociales (CGOS) en charge de l'action sociale, culturelle, sportive et de loisir.

• Concours réguliers pour l'accession au statut de titulaire

• Proche des grands axes routiers (A10) et du RER B

Nous travaillerons ensemble sur un parcours personnalisé en fonction de votre projet professionnel.

Vous êtes intéressé(e) pour joindre une équipe dynamique ? Rencontrez-nous !

Notre site internet : www.hpr-bullion.fr