

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Fonctions

Directeur ou Directrice des Affaires Financières (DAF)

DH classe normale, hors classe ou classe exceptionnelle

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,6 + 0,2 (exercice multi-site)- Classe normale

2,7 + 0,2 (exercice multi-site) – Hors classe ou CE

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier Sud Essonne Dourdan-Etampes Adresse

(siège) :

26 avenue Charles de Gaulle 91150

ETAMPES

Accès par :

RN20 (Etampes) ou A10 (Dourdan), en 40 minutes depuis Paris

RER C, en 1 heure depuis le centre de Paris – Gare RER à proximité immédiate des deux sites hospitaliers TER direct pour

Etampes, en 30 minutes depuis la gare d'Austerlitz

Personne à contacter :

Julien JOUNY, Directeur

Secrétariat : direction@ch-sudessonne.fr ou 01 60 80 79 58

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier Sud Essonne est issu de la fusion au 1^{er} janvier 2011 des CH de Dourdan et Etampes.

Dans le sud du département, le CH Sud Essonne constitue le seul établissement de santé présentant une offre complète de soins en médecine, chirurgie et obstétrique. Le CH Sud Essonne constitue le seul établissement de recours sur ce territoire, en particulier pour la prise en charge des urgences, et notamment sur la zone géographique la plus éloignée d'autres établissements hospitaliers (autour d'Etampes).

Le projet d'établissement 2021 – 2025 adopté en septembre 2021 vise notamment à achever la réorganisation de l'offre de soins entre les deux sites de l'établissement : sous ce projet, le site de Dourdan a évolué vers un site de proximité (avec un label « hôpital de proximité » obtenu à la fin de l'année 2021), et le site d'Etampes devient le principal site MCO de l'établissement, rassemblant ou représentant notamment l'ensemble des services de soins critiques (réanimation et surveillance continue), de chirurgie, d'anesthésie, d'obstétrique, de néonatalogie et de pédiatrie. Un projet de « campus santé » est développé sur le site d'Etampes, en lien avec des établissements de santé privés : projet d'installation d'un établissement de SSR géré par la société CLINALLIANCE, projet en cours avec la société KORIAN...

L'établissement est actuellement engagé dans les travaux du nouveau projet d'établissement, porté par un diagnostic 360 de l'ANAP en cours (résultats attendus pour octobre 2025), des diagnostics spécifiques (dont l'un sur la fiabilisation des comptes, diagnostic non engagé à ce stade) et une démarche participative large au sein de l'établissement.

Le nouveau projet d'établissement devra répondre aux enjeux de l'établissement : accompagner le développement d'une activité de qualité adaptée au territoire en investissant d'une part sur la rénovation de son bâti, d'autre part sur son organisation et enfin sur sa politique d'attractivité des professionnels. Le tout devant être réalisé dans un contexte budgétaire contraint.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

En juin 2025, le Centre Hospitalier Sud Essonne Dourdan-Etampes compte 490 lits et places. Ses capacités d'hospitalisation se répartissent comme suit, au sein de 6 pôles cliniques :

	Etampes	Dourdan	CHSE
UHCD (urgences)	8 lits	6 lits	14 lits
Médecine adultes gériatrie aiguë	58 lits (<i>dont 28 en gériatrie aiguë</i>) et 15 places	28 lits et 8 places	80 lits et 20 places
Chirurgie	30 lits et 12 places	8 places	30 lits et 20 places
Obstétrique	24 lits		24 lits
Réanimation	12 lits		12 lits
Soins Intensifs Polyvalents	10 lits	6 lits	16 lits
Pédiatrie	2 places	14 lits et 2 places	14 lits et 4 places
Néonatalogie	6 lits		6 lits
SMR polyvalents		20 lits	20 lits
SMR gériatriques		40 lits	40 lits
USLD		60 lits	60 lits
EHPAD	126 lits		
TOTAL CHSE	274 lits et 29 places = 303	174 lits et 18 places = 192	448 lits et 47 places = 495

Le CHSE gère un budget principal et 4 budgets annexes (1 USLD, 1 EHPAD, 1 CSAPA-Alcoologie, et 1 DNA) pour environ 115 000 000 € de recettes annuelles. Le CHSE emploie 1500 professionnels, médicaux et non médicaux.

Le CHSE connaît une situation financière relativement tendue. Le CHSE a pu définir et mettre en œuvre un PREF (Plan de Retour à l'Equilibre Financier) puis un plan d'efficacité en 2023-2024. Le PGFP 2024 – 2028 a été approuvé par l'ARS d'Ile-de-France. Un Contrat Pluriannuel d'Objectif et de Moyens a été signé en 2024 pour l'EHPAD. Le nouveau projet d'établissement a permis au CHSE de bénéficier pleinement des mesures de soutien à l'investissement hospitalier prévues dans le cadre du « Ségur de la santé » (plus de 20 M€ de subvention). Le CHSE a par ailleurs été très fortement mobilisé dans le cadre de la crise sanitaire liée au COVID-19. Le CHSE fait partie du GHT « Ile-de- France Sud », dont l'établissement support est le CH Sud Francilien à Corbeil-Essonnes. Ce GHT est de nature coopérative.

L'EPRD 2024 et le PGFP 2024-2028 sont validés.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Directeur
- ➡ Liaisons fonctionnelles : Autres directions du CHSE, encadrement du CHSE, pôles cliniques, DIM, DGFIP (Trésor Public), ARS IDF et DD 91, Conseil Départementale 91, CPAM, MSA, organismes financiers et bancaires

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Missions de conception, d'expertise, de gestion, et de coordination dans le secteur des finances et du contrôle interne
- Encadrement des services et agents composant la DAF (30 agents, dont 2 attachés d'administration hospitalière et 4 adjoints des cadres)

Missions spécifiques :

1/ Activités générales :

- Conception, élaboration et mise en œuvre des décisions dans le domaine des affaires financières
- Coordonner les missions assurées par les services de la DAF, en lien avec les services du DIM :
1/ Pilotage de la politique budgétaire annuelle et pluriannuelle, des investissements et de la trésorerie ;
2/ Pilotage du contrôle interne dans le cadre d'une gestion de proximité (contrats de pôle, délégations de gestion) ;
3/ Pilotage des recettes de facturation et mise en œuvre de la chaîne AFRT.
- Participer à l'élaboration, au suivi et à la mise en œuvre d'un plan d'efficience visant à retrouver une trajectoire financière soutenable
- Piloter la préparation des conférences budgétaires
- Assurer le suivi des conventions financières et les relations avec les établissements bancaires
- Contribuer à la gestion des dossiers impliquant des relations de contractualisation ou de négociation avec les acteurs locaux
- Gérer les régies : créations, modifications
- Assurer une veille réglementaire des textes ayant un impact sur les finances de l'établissement

2/ Missions spécifiques :

- conduite de projets transversaux à la demande de la direction générale
- négociation et suivi de la mise en œuvre des contrats de pôle

3/ Missions en qualité de membre de l'équipe de direction :

- directeur référent de l'un des six pôles cliniques du CHSE
- membre du comité de direction (CODIR) du CHSE

Participation aux astreintes de direction

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- élaboration des documents financiers et budgétaires (Compte Financier, EPRD et PGFP)
- suivi de la mise en œuvre des actions du plan d'efficience
- assurer la mise en œuvre du PPI (emprunts bancaires)
- suivi des recettes et des dépenses (conférences budgétaires)
- élaboration et suivi des contrats de pôle (délégations de gestion)

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- connaissance des finances hospitalières
- expérience sur un poste de directeur-adjoint, et dans l'idéal sur un poste de DAF

Connaissances particulières requises / prévues :

- connaissance générale de l'organisation et du fonctionnement des établissements publics de santé, et des acteurs de santé
- savoir diriger, négocier, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur sa capacité de jugement
- savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire
- savoir définir les priorités et gérer les urgences
- avoir une vision stratégique de son domaine de compétence
- savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
- savoir animer une équipe et susciter l'adhésion en interne comme avec les partenaires extérieurs

Qualités professionnelles requises / prévues :

- grande rigueur
- loyauté
- capacités rédactionnelles et relationnelles
- diplomatie
- pédagogie

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Indemnité compensatrice de logement (ICL) - Participation aux astreintes de direction
- Coordination avec l'encadrement de sa direction et ses collègues de l'équipe de direction pour la prise de congés (garantir la permanence du fonctionnement de l'établissement)
- Possibilité de télétravail (1 j/semaine)