

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS

Directeur / Directrice des Soins

Cotation de la PFR (part F) : 2,9

Centre Hospitalier Universitaire de Brest

Adresse : CHU de Brest
2, avenue Foch
29609 Brest cedex

Accès par :

- Réseau routier breton (N12 et N165)
- Gare TGV de Brest (liaison directe pour Paris)
- Aéroport de Brest-Bretagne

Personnes à contacter :

- Florence FAVREL-FEUILLADE, directrice générale (florence.favrel-feuillade@chu-brest.fr)
- Florence AKLI, coordinatrice générale des soins (florence.akli@chu-brest.fr)
- En cas de correspondance écrite, mettre en copie :
 - o Secrétariat de la direction générale (02.98.22.33.45, direction-generale@chu-brest.fr)
 - o Jocelyn DUTIL, directeur général adjoint (jocelyn.dutil@chu-brest.fr)

Commission médicale d'établissement (renouvellement en novembre 2025) :

- Pr Eric STINDEL (chirurgien orthopédiste), président
- Dr Catherine THERENE-MOUDEN (psychiatre), vice-présidente

Unités de formation et de recherche :

- Pr Béatrice COCHENER (ophtalmologue), doyenne de l'UFR de médecine
- Pr Sylvie BOISRAME, doyenne de l'UFR d'odontologie



Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation du CHU de Brest :

Établissement universitaire de référence et de recours, le CHU de Brest remplit une triple mission de soins, d'enseignement et de recherche. Premier opérateur de santé de Bretagne occidentale, le CHU de Brest compte plus de 2 500 lits et places et près de 7 000 professionnels au service de la santé des populations. Chaque année, il accueille plus de 460 000 consultants externes et 120 000 personnes hospitalisées. Avec plus de 1 800 étudiants inscrits en faculté de médecine et des sciences de la santé et à l'Institut de formation des professionnels de santé, le CHU s'affirme également comme un grand pôle de formation et de promotion professionnelle.

Le CHU participe également activement par le biais de ses équipes labellisées aux progrès de la recherche médicale avec 1 190 études cliniques ouvertes, un centre d'innovation pour la santé (W.INN) et un entrepôt de données de santé labélisé. Il investit massivement les questions de santé numérique et d'intelligence artificielle.

Le CHU de Brest est engagé dans une politique volontariste de coordination de l'offre de soins sur le territoire à travers de nombreuses coopérations avec d'autres établissements. Le CHU de Brest est en direction commune avec les centres hospitaliers de Landerneau, Lesneven, Crozon, Saint-Renan et avec l'EHPAD de Trébrivan. Cette forte dimension territoriale, particulièrement ancienne et avec de nombreux postes médicaux partagés, lui

permet de structurer l'offre de soins de proximité et de recours sur son territoire. Le CHU est également l'établissement support du GHT de Bretagne Occidentale qui regroupe, en plus des établissements de la direction commune, le centre hospitalier des Pays de Morlaix et le centre hospitalier de Lanmeur.

Le CHU de Brest déploie ses activités sur 7 lieux d'accueil spécialisés regroupés au sein de 9 pôles cliniques et médico-techniques :

- Morvan (Brest) /court-séjour, SSR et psychiatrie ;
- Cavale Blanche (Brest) /court-séjour (hors obstétrique), SSR et psychiatrie ;
- Carhaix : site d'activités de court séjour, SSR et EHPAD ;
- Bohars : prises en charge en santé mentale ;
- Centre René Fortin (Bohars) : USLD et EHPAD ;
- Centre de Guilers : SSR et EHPAD ;
- Résidence Delcourt-Ponchelet (Brest) : EHPAD.

Le CHU porte par ailleurs un schéma directeur immobilier d'envergure tant pour ses activités sanitaires (rénovation des blocs opératoires, des soins critiques, reconstruction de la psychiatrie, construction d'un logipôle) que pour ses activités médico-sociales (reconstruction de ses EHPAD dans une logique de promotion de l'innovation et d'accompagnement des équipes à la transformation domiciliaire).

Un travail important est en cours sur le territoire pour déployer sur tous les établissements du GHT un dossier patient informatisé unique via la solution Easily.

Le CHU et les établissements de la direction commune se doteront d'un nouveau projet d'établissement en 2026.

La métropole de Brest :

Au cœur d'un bassin de vie de 400 000 habitants, Brest métropole constitue le point d'ancrage de la Bretagne occidentale. Seconde métropole de Bretagne, Brest se singularise par la présence de fonctions stratégiques de l'État liées à la mer et à la défense (deuxième port militaire français après Toulon), d'un pôle universitaire et de recherche important et d'équipements culturels (dont une scène nationale et un musée national).

Ville portuaire située à l'extrémité ouest de la Bretagne et dominée par une rade propice à la pratique de nombreuses activités nautiques et sportives, Brest allie patrimoine culturel d'après-guerre et richesses naturelles.

Brest métropole c'est aussi le 1er port breton, le 1er aéroport breton, une gare TGV, des voies rapides gratuites qui relient Brest à Paris en passant par Rennes ou Nantes, des grands équipements métropolitains qui accueillent régulièrement des événements professionnels internationaux. Brest et son pays constituent un espace économique dynamique, diversifié, et porté par des entreprises et des secteurs d'activité de pointe reconnus sur les marchés nationaux et internationaux : industrie navale militaire et civile, agriculture et industrie agroalimentaire, santé, banque-assurance, sciences et technologies marines, numérique.

Identification du poste

Position dans la structure :

- **Liaisons hiérarchiques :** directrice générale
- **Relations fonctionnelles :** coordinatrice générale des soins.
- Il/elle est membre du comité de direction au même titre que les autres directeurs adjoints de l'établissement. Il/elle participe aux différentes instances en fonction des sujets inscrits à l'ordre du jour. Il/elle participe à la commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Il/Elle travaille en collaboration étroite avec la direction des Ressources humaines, les directeurs délégués de pôle et le corps médical. Il/elle ne peut pas être directeur délégué de pôle.

Présentation de la direction des Soins :

- 1 coordonnatrice générale des soins
- 3 directeurs / directrices des soins
- 18 cadres supérieurs de santé (12 dans les pôles, 6 en missions transversales)
- 150 cadres de santé
- 1 chargé de mission
- 2 secrétaires

La direction des Soins infirmiers, de Rééducation et Médico-techniques (DSIRMT) est en cours de transformation organisationnelle en lien avec l'arrivée d'une nouvelle coordinatrice générale de soins.

Il se dessine une référence de plusieurs pôles d'activités par directeur de soins couvrant l'ensemble des 7 sites et des références par thématiques transversales. Le CHU de Brest compte 9 pôles d'activités :

- Blocs opératoires, chirurgies, anesthésie-réanimation ;
- Biologie-Pathologie, Imagerie ;
- Cancérologie, Hématologie, Médecine nucléaire ;
- Femme, Mère, Enfant ;
- Médecines intensives et polyvalentes ;
- Médecines spécialisées ;
- Personnes âgées, Rééducation, Médecines ;
- Pharmacie, Recherche, Santé publique ;
- Psychiatrie.

La DSIRMT s'investit dans de nombreuses thématiques, le plus souvent aux côtés des directions fonctionnelles concernées : déploiement du nouveau dossier patient informatisé Easily, démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins (établissement certifié qualité des soins confirmée), gestion des lits incluant une valence territoriale, recherche clinique en soins infirmiers, accompagnement des parcours professionnels, éducation thérapeutique, transition écologique, innovation, intelligence artificielle, pertinence des soins, etc.

Les attributions de références de pôle et de thématiques se feront en tenant compte du profil des candidats et des orientations choisies par la coordinatrice générale des activités de soins.

La co-construction d'un nouveau projet de service de la DSIRMT est un objectif à horizon fin 2025.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Le directeur/la directrice des soins, membre de l'équipe de direction, est garant(e) de la coordination des activités de soins dans le périmètre des responsabilités dédiées.
- Il/elle a pour mission de participer à la co-construction et au co-pilotage, avec la coordonnatrice générale des soins et les autres directeurs des soins de l'équipe, du projet médico-soignant. Il/elle piloter sa mise en œuvre dans ses pôles en cohérence avec le projet d'établissement. Il/elle veille également à la concordance des projets initiés par les pôles et les services avec le projet d'établissement.
- Il/elle optimise l'organisation des soins et la prise en charge des usagers en collaboration avec les directions fonctionnelles et les gouvernances des pôles et participe aux démarches d'efficience et de maîtrise budgétaire de l'établissement, notamment en matière de ressources humaines ;
- Il/elle participe aux démarches d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, d'évaluation des pratiques professionnelles, de diffusion d'une culture positive de l'erreur et de promotion de l'excellence dans les soins, incluant une dynamique de transformation et d'innovation à impulser dans les équipes ;
- Il/elle participe à la préparation et à la gestion des situations sanitaires exceptionnelles ;

- Il/elle assure la coordination des professionnels paramédicaux des pôles cliniques, médico-techniques et de rééducation des pôles qui lui sont rattachés, impliquant l'articulation avec la direction des Ressources humaines pour le suivi des carrières et la gestion du temps de travail ;
- Il/elle participe aux démarches d'amélioration de la qualité de vie au travail des professionnels ;
- Il/elle élabore et actualisé des procédures, protocoles, consignes et autres supports de communication relevant de la DSIRMT ;
- Il/elle assure des missions spécifiques en fonction de la répartition formalisée dans l'organigramme de la DSIRMT, contribue à la veille réglementaire de la direction et participe à la cohérence du fonctionnement de l'équipe de la DSIRMT tel que structuré dans son projet de service.

Profil souhaité du candidat

Expériences professionnelles appréciées :

- Formation EHESP requise
- Expérience solide en management d'équipes et de l'organisation des soins
- Expérience dans la conduite du changement et/ou de projets structurants
- Expérience dans la démarche qualité

Compétences, savoir-faire, savoir-être, savoir-agir :

- Capacité à travailler en équipe : la directrice générale attache une importance particulière au travail collectif au sein du comité de direction, au partage d'informations ainsi qu'à la coopération et à la solidarité sur les projets transversaux et les situations difficiles
- Capacité d'adaptation et de réactivité
- Capacité à prendre des décisions et à les mettre en œuvre en prenant en compte son environnement
- Capacité à gérer ses émotions
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Savoir communiquer dans des relations interpersonnelles variées
- Savoir négocier, arbitrer, convaincre
- Savoir être force de proposition
- Savoir utiliser les systèmes d'information et de communication

Avantages et contraintes liées au poste

Déplacements réguliers sur les sites du CHU et dans les établissements de la direction commune à prévoir.

Participation aux astreintes de direction (astreinte organisée sur le périmètre de la direction commune) et versement de l'indemnité compensatrice mensuelle de logement.

Mise à disposition d'un véhicule de service.

Organisation des absences après concertation au sein de l'équipe de la direction des soins.