Cfdt:
SYNCASS
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Comité consultatif national

Présentation des candidats du SYNCASS-CFDT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION

VOTEZ SYNCASS-CFDT

Cfdt:
SYNCASS

Le mot du secrétaire général



Après la pandémie mondiale de Covid-19, la période a vu les crises se succéder sans relâche : attractivité et fidélisation des professionnels, grippes hivernales et bronchiolites, saturation itérative des services d'urgences, évènements climatiques à répétition… Le caractère délétère, unanimement ressenti, de cette gestion par l'urgence est encore accentué par la succession accélérée des ministres de la santé et l'absence de majorité parlementaire, qui condamnent toute réforme d'ampleur et contraignent les pouvoirs publics aux affichages velléitaires, en général sans suite.

Le résultat en est la perception partagée, tant du côté des usagers que des professionnels, d'un affaiblissement généralisé de la réponse aux soins et aux prises en charges, et plus globalement aux besoins exprimés par les populations. Cette démonétisation de l'action étatique laisse les directeurs en première ligne pour organiser l'offre et piloter les ressources.

Dans ce contexte, le SYNCASS-CFDT a poursuivi la défense des conditions d'exercice, fait progresser les garanties des directeurs en matière de santé au travail, dénoncé les pressions et soutenu les collègues, de plus en plus nombreux à subir les conséquences d'un management que les contradictions rendent insoutenable. Nos interventions auprès de la DGOS, de la DGCS, du CNG, comme des ARS et DDCS, sont efficaces pour éviter les dérives et faire respecter les fonctions, les personnes et le droit. Nous avons utilisé tous les moyens, y compris en justice, pour garantir le respect des lignes directrices de gestion que nous avons négociées.

Dans un cadre où les pouvoirs publics ont assumé leur volonté de diminuer l'influence des représentants syndicaux, il a fallu s'opposer à un pilotage centralisateur qui prétend que la réforme de l'action publique passe par l'affaiblissement du statut, refuser la chute de nos effectifs et les remises en cause de la fonction de direction.

En continuité et en cohérence avec ses analyses et ses propositions, le SYNCASS-CFDT a maintenu un projet porteur d'avancées pour tous les directeurs. Malgré le contexte peu favorable au dialogue social, malgré les atteintes régulières portées aux services publics et à ceux qui le servent, malgré le déni du fait majoritaire, fidèles aux convictions de la CFDT, nous faisons le pari de la négociation pour obtenir des résultats.

De notre représentativité dépendra notre capacité à obtenir de l'État, quel que soit le gouvernement, le respect des engagements pris et la poursuite des réformes statutaires entamées au bénéfice notamment des deux corps de direction laissés de côté. C'est un enjeu majeur de cette élection.

Par votre vote, vous choisirez vos représentants au CCN pour quatre ans. Voter pour le SYNCASS-CFDT c'est exprimer la volonté d'obtenir des avancées sur nos statuts et nos conditions d'exercice. C'est exiger que les directeurs soient reconnus, respectés et soutenus. C'est nous donner plus de représentativité et donc plus de moyens pour agir, vous défendre et vous accompagner.

Maxime MORIN, secrétaire général SYNCASS-CFDT, chef d'établissement 5
Savoie (73)

Isabelle SARCIAT-LAFAURIE, secrétaire générale adjointe, permanente nationale SYNCASS-CFDT..... 5
Paris (75)

Anne-Marie FORET-VIALA, secrétaire nationale DS, permanente nationale SYNCASS-CFDT..... 6
Paris (75)

Benjamin PLEIGNET, permanent national SYNCASS-CFDT 6
Paris (75)

Nadine MALAVERGNE, coordonnatrice générale des soins 7
Paris (75)

Eliabel TRAMONI, trésorière, permanente nationale SYNCASS-CFDT 7
Paris (75)

Marc PENTECOUTEAU, chef d'établissement 8
Loir-et-Cher (41)

Eve GUILLAUME, cheffe d'établissement 8
Mayenne (53)

Quentin MOURONVAL, directeur adjoint 9
Landes (40)

Yann LE FLOCH, directeur des soins 9
Indre-et-Loire (37)

Fébronie TRICHEUX, directrice adjointe 10
Aude (11)

Anne CABARET, cheffe d'établissement 10
Seine-Maritime (76)

Sandra FOVEZ, directrice adjointe 11
Pas-de-Calais (62)

Yvan LE GUEN, directeur adjoint 11
Calvados (14)

Sabrina VOGELWEITH, directrice adjointe..... 12
Bouches-du-Rhône (13)

Julie DELALONDE, directrice adjointe 12
Gard (30)

Charlène CARSIN, permanente nationale SYNCASS-CFDT 13
Paris (75)

Sandrine DELAGE, cheffe d'établissement 13
Loire-Atlantique (44)

Charlotte BOSC, directrice adjointe 14
Paris (75)

Francis SAINT-HUBERT, chef d'établissement 14
Bouches-du-Rhône (13)

Marion BELOT, directrice adjointe 15
Aisne (02)

Stéphanie DEBLOIS, cheffe d'établissement 15
Gironde (33)

Perrine BONNEFOY, directrice adjointe 16
Seine-Saint-Denis (93)

Jean BRIDET, directeur adjoint 16
Aveyron (12)

Cathy QUEVAL, directrice des soins 17
Eure (27)

Fabrice LEBURGUE, chef d'établissement 17
Nord (59)

Marie-Hélène ANGELLOZ-NICOUD, directrice adjointe 18
Haute-Savoie (74)

Thomas LAVAUD, directeur adjoint 18
Charente-Maritime (17)

Emmanuel SYS, chef d'établissement 19
Val-de-Marne (94)

Vincent NOLIBOIS, directeur adjoint 19
Rhône (69)

Maxime MORIN, secrétaire général SYNCASS-CFDT, chef d'établissement

Savoie (73)

DH



« Le congrès de 2025 a fixé notre ligne : défendre des politiques publiques ambitieuses et solidaires, faire reconnaître nos responsabilités par l'évolution des statuts, améliorer les conditions d'exercice et renforcer notre organisation syndicale. Dans un contexte marqué par les incertitudes politiques et budgétaires, nous continuerons à porter une démarche exigeante mais responsable, s'appuyant sur les valeurs du service public. Voter, c'est nous donner les moyens d'agir au service de tous. »

Issu de l'ENSP en avril 1994, j'ai occupé un premier poste de directeur-adjoint à l'AP-HP. J'y ai exercé des fonctions différentes d'abord au siège puis en établissement avant de rejoindre le CH de Mâcon, en Saône-et-Loire, en tant qu'adjoint aux affaires générales puis aux ressources humaines et médicales. J'ai successivement dirigé le CH Léon Binet de Provins pendant 5 ans, puis le CH public du Cotentin à Cherbourg pendant 7 ans, et enfin 6 ans le CH de Roubaix. Je suis désormais à la tête du CHS de la Savoie à Chambéry, toujours membre de la CNDCH, depuis 2008. Adhérent de longue date, je me suis investi au SYNCASS-CFDT comme membre du conseil syndical (5ème mandat) puis comme élu au CCN à partir de 2014. J'étais secrétaire général adjoint depuis le congrès de 2016, je suis désormais secrétaire général depuis mai 2023.

Isabelle SARCIAT-LAFAURIE, secrétaire générale adjointe, permanente nationale SYNCASS-CFDT

Paris (75)

D3S



« J'ai choisi un engagement à temps complet pour m'investir pleinement dans l'action syndicale nationale. J'ai rejoint l'équipe de permanents pour servir l'ensemble de la profession et lui apporter ma motivation et mon dynamisme. Que ce soit dans un établissement isolé ou dans une grande institution, nous sommes confrontés à des réalités professionnelles similaires. C'est aussi une même réponse statutaire et organisationnelle qu'il faut pour les corps de direction. »

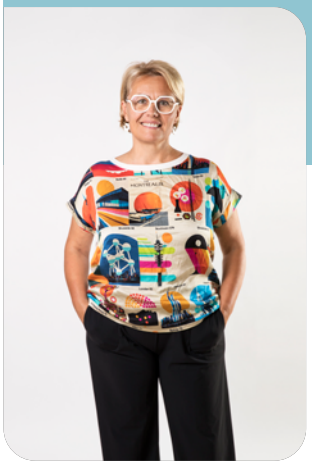
Après avoir exercé pendant quinze ans la profession d'infirmière au CHU de Bordeaux, j'ai rejoint l'EHESP en 2001. J'ai exercé dans un premier temps les fonctions de directrice d'EHPAD dans les Pyrénées-Orientales, puis dans les Pyrénées-Atlantiques, et enfin en Gironde.

Adhérente du SYNCASS-CFDT depuis 2002, j'ai été déléguée régionale Languedoc-Roussillon de 2004 à 2008, et secrétaire nationale de la section D3S du SYNCASS-CFDT de 2008 à 2012. Je suis membre du conseil syndical, élue à la CAPN depuis 2009 et membre du comité de sélection, puis de l'instance collégiale depuis sa création. Permanente D3S depuis septembre 2017, j'assure le soutien, le conseil et l'accompagnement individuel des collègues. Je suis secrétaire générale adjointe depuis février 2019. Je suis plus particulièrement impliquée dans le secteur des politiques publiques sociales et médico-sociales ainsi que sur les questions statutaires. Je siège au conseil supérieur de la fonction publique hospitalière et au conseil commun de la fonction publique.

Anne-Marie FORET-VIALA, secrétaire nationale DS, permanente nationale SYNCASS-CFDT

Paris (75)

DS



« Le terrain comme expérience, le syndicalisme comme engagement, le collectif comme ambition. Cette double expérience, du terrain et de l'engagement syndical, fonde ma candidature et nourrit ma conviction : la reconnaissance de nos responsabilités, l'amélioration de nos conditions d'exercice et la valorisation de nos parcours professionnels doivent être au cœur de nos priorités. »

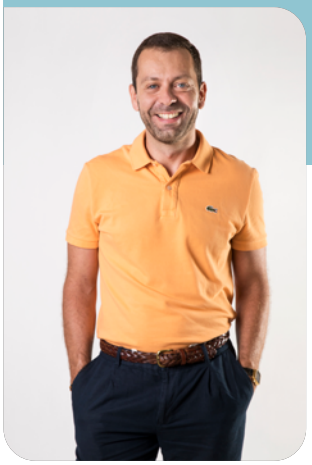
Directrice des soins, issue de la promotion 2015, j'ai exercé les fonctions de coordonnatrice générale des soins dans trois établissements de régions différentes. Ces expériences m'ont permis de mesurer la diversité de nos environnements professionnels, la complexité de nos responsabilités et les défis auxquels nous sommes confrontés au quotidien.

Aujourd'hui permanente nationale au SYNCASS-CFDT, je mets cette expérience au service de la défense des collègues, de leurs droits et de leurs intérêts individuels et collectifs. Je souhaite contribuer à une représentation exigeante, proche des réalités professionnelles et attentive à la diversité des situations. Défendre nos métiers, renforcer la solidarité entre les corps de direction, promouvoir l'égalité professionnelle et préserver notre santé au travail sont des enjeux essentiels. Avec le SYNCASS-CFDT, je m'engage à porter une parole constructive, déterminée et fidèle aux attentes des collègues. Je compte sur votre confiance et votre mobilisation.

Benjamin PLEIGNET, permanent national SYNCASS-CFDT

Paris (75)

DH



« Redonner du sens à l'exercice de métiers passionnants et défendre ceux qui s'y investissent sans compter, voilà ce qui fonde aujourd'hui ma volonté d'action syndicale. J'ai toujours été soucieux de la réussite collective des objectifs que j'ai eu à porter, c'est pourquoi je suis persuadé que c'est ensemble que nous y parviendrons. »

L'engagement syndical, c'est une conviction. La conviction qu'un collectif peut porter et défendre des valeurs au bénéfice de tous les professionnels. C'est le sens de mon investissement quotidien au SYNCASS-CFDT, et plus particulièrement de ma candidature aux élections du CCN.

Permanent de la section DH au sein de l'équipe nationale du SYNCASS-CFDT depuis le 1er juillet 2025, j'ai précédemment exercé pendant trois ans et demi comme directeur des finances et de l'analyse de gestion de l'Hôpital Nord Franche-Comté et du centre hospitalier de soins de longue durée au sein du GHT Nord Franche-Comté.

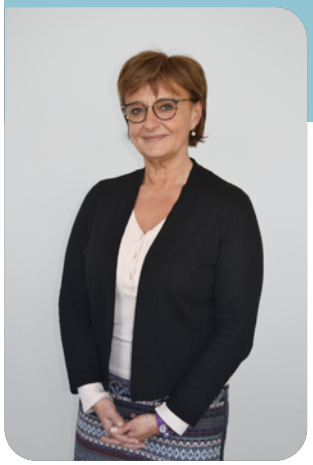
Issu du concours interne (promotion EDH 2020/2021), j'ai découvert le milieu sanitaire et médico-social après une première expérience professionnelle de cinq années à la DGCCRF.

L'exercice de fonctions de direction sur un domaine transversal tel que celui des finances et de l'analyse de gestion m'a permis de mesurer tous les enjeux, parfois contradictoires, auxquels doivent répondre les directeurs dans la gestion quotidienne des établissements. C'est probablement l'une des raisons qui explique les difficultés rencontrées par certains collègues et plus largement l'une des causes de la perte de sens qui peut parfois être ressentie.

Nadine MALAVERGNE, coordonnatrice générale des soins

Paris (75)

DS



« Profondément attachée à la reconnaissance et à la promotion du métier de directeur des soins, je défends une approche qui conjugue proximité avec les professionnels, engagement territorial et contribution aux évolutions stratégiques du système de santé. »

Directrice des soins issue de la promotion DS 2010 de l'EHESP, je suis aujourd'hui coordinatrice générale des soins au GHU Paris Psychiatrie & Neurosciences. Mon parcours m'a permis d'exercer des responsabilités variées, tant dans le domaine de la formation que dans celui du management hospitalier.

Après avoir dirigé plusieurs instituts et centres de formation de l'AP-HP pendant six années, j'ai rejoint l'hôpital, où j'exerce depuis des fonctions de coordination générale des soins. Cette diversité d'expériences, passées à l'hôpital public, nourrit ma vision des enjeux actuels de notre profession.

Engagée au SYNCASS-CFDT depuis 2010, je siège au CCN et souhaite poursuivre mon investissement afin de porter collectivement nos ambitions, défendre nos intérêts professionnels et participer aux évolutions nécessaires de nos métiers et de nos conditions d'exercice.

Eliabel TRAMONI, trésorière, permanente nationale SYNCASS-CFDT

Paris (75)

D3S



« Les transformations profondes de nos métiers exigent un syndicalisme solide, capable de porter la réalité du terrain et de défendre les collègues avec constance. Les évolutions de nos métiers, les tensions croissantes dans l'exercice et les enjeux statutaires exigent une représentation rigoureuse, attentive et exigeante. Je souhaite contribuer à cette vigilance collective en CCN, dans un esprit de solidarité professionnelle. »

Diplômée de l'EHESP (promotion 2013/2014) après une première expérience d'adjointe des cadres à l'EPS Maison Blanche et au siège de l'AP-HP, j'ai exercé successivement comme cheffe d'établissement à l'EHPAD Léon Dubédat (Biscarrosse) de 2015 à 2017, puis comme directrice adjointe au centre hospitalier d'Arcachon, en charge de l'EHPAD Larrieu, jusqu'en 2021. De 2021 à 2023, j'ai été directrice déléguée du site médico-social de Tattone (EHPAD, FAM, MAS) du CHI de Corte Tattone.

Adhérente au SYNCASS-CFDT depuis 2016, j'ai rejoint l'équipe nationale pour assurer le soutien, le conseil et l'accompagnement individuel des collègues. Mon engagement s'est renforcé ces dernières années à travers la participation active au Conseil médical national et au comité de suivi des signalements de difficultés d'exercice. Mon nouveau mandat de trésorière du SYNCASS-CFDT témoigne de mon souhait de m'impliquer davantage dans la vie politique et stratégique du syndicat. Ces responsabilités m'ont permis de mesurer l'importance d'une représentation exigeante en CCN, capable d'éclairer les positions du syndicat, de porter les réalités du terrain et de défendre les intérêts collectifs dans un contexte de transformation profonde de nos métiers.

Marc PENTECOUTEAU, chef d'établissement

Loir-et-Cher (41)

DH détaché D3S



« Une vision globale et la volonté de faire évoluer le management sont indispensables pour représenter les collègues. Je pense qu'il est possible de faire bouger les lignes, que ce soit au sein des établissements sanitaires, médico-sociaux ou des instituts de formation, et l'engagement syndical en est un moyen privilégié. »

Issu de la promotion des directeurs des soins EHESP 2012 et du Tour extérieur 2020 des D3S, je suis directeur des EHPAD du Controis-en-Sologne, de Cour-Cheverny et de Bracieux.

Suite à mon année de formation à l'EHESP, j'ai pris mon premier poste de directeur des soins en janvier 2013 au CH de Châteauroux et au CH du Blanc.

En 2016, j'ai intégré le centre hospitalier Simone Veil de Blois en qualité de coordonnateur des instituts de formation (IFSI/IFAS/IFA) du Loir-et-Cher sur les sites de Blois, Romorantin et Montoire.

En 2020, suite à mon inscription sur la liste d'aptitude du tour extérieur D3S, j'ai rejoint la chefferie de la direction commune des EHPAD d'Illiers-Combray et de Brou. Puis, en 2023, je suis devenu directeur adjoint chargé des relations avec les usagers au centre hospitalier de Chartres et directeur délégué de l'EHPAD d'Illiers-Combray en intégrant le corps de directeur d'hôpital.

En juin 2026, je suis nommé directeur de la direction commune des EHPAD du Controis-en-Sologne, de Cour-Cheverny et de Bracieux.

Déjà adhérent de la CFDT en tant que cadre de santé, j'ai naturellement adhéré au SYNCASS-CFDT une fois directeur des soins. Élu sortant du CCN, je suis également délégué régional pour la région Centre-Val de Loire. Je souhaite naturellement poursuivre mon engagement au CCN au service de l'amélioration des conditions de travail des corps de direction de la FPH.

Eve GUILLAUME, cheffe d'établissement

Mayenne (53)

D3S détachée DH



« Je suis convaincue que l'action collective permet de faire bouger les lignes. Le SYNCASS-CFDT porte une vision progressiste et ambitieuse pour notre système de santé et un service public plus fort. Participer aux élections professionnelles est une responsabilité individuelle pour construire notre avenir collectif. »

Issue de la promotion D3S 2019/2020 de l'EHESP, j'ai débuté ma carrière comme directrice de l'EHPAD Lumières d'Automne en Seine-Saint-Denis auquel s'est ajouté l'EHPAD Constance Mazier en direction commune. Depuis août 2025, je suis directrice du centre hospitalier local du sud-ouest mayennais, labellisé Hôpital de proximité. J'ai par ailleurs le statut d'enseignante vacataire à l'EHESP où j'enseigne auprès des D3S et j'accompagne régulièrement des élèves en stage.

J'ai rejoint le SYNCASS-CFDT pendant ma formation où j'ai représenté les adhérents de ma promotion au conseil syndical. J'y ai poursuivi mon engagement depuis le congrès de 2021 et je siège au CCN depuis 2022.

Quentin MOURONVAL, directeur adjoint

Landes (40)

DH



« Être directeur d'hôpital, c'est assumer chaque jour des responsabilités fortes, décider dans des environnements complexes et faire vivre concrètement le service public. Je souhaite que notre engagement soit mieux reconnu, nos parcours davantage accompagnés et notre parole entendue. C'est le sens de mon engagement au SYNCASS-CFDT. »

Directeur d'hôpital au centre hospitalier intercommunal de Mont-de-Marsan et du Pays des Sources, j'exerce également des responsabilités à l'échelle du GHT des Landes. Mon parcours m'a conduit à intervenir dans des domaines très divers : affaires juridiques, recherche, relations avec les usagers, achats, direction de site, ainsi qu'auprès des équipes médicales et soignantes en qualité de directeur référent de pôles cliniques (urgences, psychiatrie adulte, gériatrie etc.).

Cette diversité de fonctions nourrit ma conception de notre métier : celle de directeurs présents sur le terrain, au contact des équipes, capables de conduire les transformations nécessaires tout en défendant le sens, les valeurs et les exigences du service public hospitalier.

Membre de la délégation régionale Nouvelle-Aquitaine du SYNCASS-CFDT, j'ai choisi de m'engager parce que je crois à un syndicalisme constructif, exigeant et utile, qui ne se contente pas de constater les difficultés mais propose, négocie et agit.

Ma candidature au CCN s'inscrit dans cette volonté : porter la voix des collègues, défendre des conditions d'exercice soutenables, accompagner les parcours professionnels et obtenir une juste reconnaissance des responsabilités que nous assumons.

Yann LE FLOCH, directeur des soins

Indre-et-Loire (37)

DS



« Riche de mes expériences et de mes rencontres, dans un parcours professionnel diversifié, je suis attaché à développer la qualité de vie au travail et à accompagner mes collègues dans l'exercice de leurs fonctions. »

Issu de la promotion Thomas Pesquet (EHESP 2019), j'ai pris mon premier poste en tant que coordonnateur général des soins du centre hospitalier de Moulins-Yzeure (Allier) en janvier 2020. En 2023, j'ai rejoint le CHU de Tours sur un poste de directeur des soins.

Je travaille depuis maintenant plus de trente-cinq ans au sein de la fonction publique hospitalière. Tout d'abord à l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP) : infirmier à l'hôpital Lariboisière en 1993, puis cadre de santé en 2002 à l'hôpital Cochin-Saint Vincent de Paul et cadre supérieur de santé en missions transversales à la direction des soins des hôpitaux-universitaire Paris Centre, après une formation universitaire à Paris Dauphine (Master 2 en 2011). J'ai ensuite rejoint le CHU d'Angers, en tant que cadre supérieur de santé dans différents pôles soignants avant de travailler en missions transversales à la DRH au sein du département des compétences et formations.

J'ai adhéré au SYNCASS-CFDT une fois directeur des soins. Élu sortant du comité consultatif national (CCN) et de la formation spécialisée, je souhaite à nouveau m'impliquer au sein de cette instance pour le SYNCASS-CFDT.

Fébronie TRICHEUX, directrice adjointe

Aude (11)

DH



« Pour un collectif fort comme meilleur moyen de valoriser et de défendre nos métiers. C'est avec détermination et consciente de la responsabilité que cela représente que je présente aujourd'hui ma candidature au CCN. »

Directrice des finances et du numérique de la direction commune Narbonne-Port-La-Nouvelle-Lézignan depuis le 1er janvier 2026, j'ai auparavant exercé de 2018 à 2026 au sein de la direction commune de Fréjus et de Saint-Tropez, en tant que directrice adjointe en charge de la logistique, du biomédical, des services techniques et du système d'information.

Membre du conseil syndical depuis 2016, élue nationale en CAPN depuis 2019 sur deux mandats, je me suis investie au sein de la délégation régionale PACA depuis 2019 puis j'ai rejoint la délégation Occitanie depuis 2026.

Ma candidature au CCN s'inscrit dans la défense des valeurs d'équité, d'exemplarité et de transparence portées par le SYNCASS-CFDT. Mon parcours, de la gestion des services supports à la direction des finances et du numérique, me donne une vision concrète des contraintes qui pèsent sur les métiers direction.

Anne CABARET, cheffe d'établissement

Seine-Maritime (76)

D3S



« Confrontée chaque jour aux enjeux d'attractivité des métiers, de qualité de vie au travail et de transformation de l'offre médico-sociale, je mesure combien la défense de nos intérêts statutaires et professionnels est essentielle pour permettre aux directeurs d'exercer pleinement leurs responsabilités. »

Directrice d'établissement médico-social depuis de nombreuses années, je suis convaincue que l'avenir de nos métiers repose sur une représentation forte, engagée et ancrée dans les réalités du terrain. Après avoir exercé des responsabilités de direction dans le secteur gérontologique, j'ai pris en 2019 la direction d'un établissement public accompagnant des adultes en situation de handicap en Seine-Maritime.

Adhérente du SYNCASS-CFDT depuis 2017 et élue au conseil syndical depuis 2021, j'ai choisi de m'investir au sein d'une organisation syndicale qui porte une vision exigeante, moderne et solidaire de la fonction de direction. Je partage pleinement son ambition de défendre nos conditions d'exercice, de renforcer l'attractivité de nos corps et de promouvoir une qualité de service rendu à la hauteur des attentes des professionnels et personnes accompagnées.

Candidate au comité consultatif national (CCN), je souhaite contribuer, aux côtés des représentants élus, à porter les enjeux auxquels nous sommes confrontés dans l'exercice de nos fonctions de direction et à défendre les conditions nécessaires à la réussite de nos missions au service des professionnels et des personnes accompagnées.

Sandra FOVEZ, directrice adjointe

Pas-de-Calais (62)

DH



« Convaincue que la défense de notre profession repose à la fois sur une bonne expertise, une connaissance concrète des réalités de terrain et une capacité à porter collectivement nos revendications, je souhaite poursuivre cet engagement, dans un esprit de dialogue et d'exigence. »

Issue de la promotion D3S 2011/2013, j'ai construit mon parcours professionnel au croisement des secteurs sanitaire et médico-social. Après une première expérience en tant qu'attachée d'administration hospitalière au CHU de Lille, j'ai exercé des fonctions de direction en EHPAD, puis de direction adjointe dans plusieurs établissement sanitaires en tant que chargée des ressources humaines aux centres hospitalier d'Yvetot et de Maubeuge où j'ai intégré le corps des DH.

En 2020, j'ai choisi de m'engager pleinement au service de mes collègues en rejoignant la délégation nationale du SYNCASS-CFDT en qualité de permanente nationale. Cet engagement m'a permis de défendre les intérêts individuels et collectifs des directeurs, de contribuer à l'analyse des évolutions statutaires et professionnelles et de m'investir particulièrement dans les questions relatives aux conditions de travail et à la prévention des risques psychosociaux. Depuis, j'ai repris des fonctions de directrice référente des pôles d'activité au sein des Hôpitaux Publics de l'Artois.

Aujourd'hui, mon expérience syndicale et mon retour aux fonctions de direction hospitalière nourrissent une même conviction : la reconnaissance et la défense des directeurs passent par une représentation forte, proche des collègues, attentive à leurs difficultés et capable de peser concrètement sur les décisions qui engagent leur avenir professionnel.

Yvan LE GUEN, directeur adjoint

Calvados (14)

DH



« Face à la fragilisation de nos conditions d'exercice, l'action syndicale des corps de direction est notre meilleur levier. Agissons concrètement, au plus près des réalités de travail. Nos engagements seront, demain comme aujourd'hui, à la mesure de votre engagement quotidien ! »

Diplômé de la promotion D3S 2010/2011 et intégré au corps des directeurs d'hôpital en 2022, je bénéficie d'une solide expertise dans le pilotage des établissements sanitaires et médico-sociaux, doublée d'un engagement continu dans les instances de dialogue social.

Je débute ma carrière dans le Val-de-Marne au sein d'un groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) en tant que responsable des activités alternatives à l'hébergement.

Fort de cette expérience, j'enseigne parallèlement à l'EHESP dans le cadre de la formation CAFDES. En 2020, je rejoins l'Établissement Public de Santé Mentale de Caen (Calvados) pour y diriger les ressources humaines, les affaires médicales et le dialogue social. J'y évolue par la suite pour prendre la direction adjointe en charge des achats et de la logistique en mars 2025.

Mon parcours est profondément marqué par mon investissement syndical. Elu conseiller syndical au SYNCASS-CFDT en 2012, j'exerce les fonctions de permanent national jusqu'en 2020, rôle que je retrouve en 2023.

Membre du comité consultatif national (CCN) depuis sa création, j'ai été élu dans de nombreuses instances, siégeant notamment en commission administrative paritaire nationale (CAPN), à la commission d'accès au tour extérieur D3S et participé à l'installation de la Commission des Conditions de Travail (CCT).

Sabrina VOGELWEITH, directrice adjointe

Bouches-du-Rhône (13)

D3S



« Mon engagement au SYNCASS-CFDT est guidé par une motivation forte : faire reconnaître la complexité, les responsabilités et les missions exigeantes des D3S. Ceux-ci exercent leur métier, sans avoir la reconnaissance qu'ils méritent, dans un contexte de difficultés plurielles en cherchant toujours à préserver la qualité des prises en charge des usagers vulnérables. »

Diplômée de l'IEP d'Aix-en-Provence, et titulaire de deux masters 2 de la Sorbonne, l'un en aide au développement, et l'autre en sociologie, spécialisé dans les politiques sociales, j'ai intégré l'EHESP en 1998.

J'ai ensuite dirigé plusieurs établissements en protection de l'enfance pour le Département de Paris. En 2011, j'ai rejoint la Direction des Maisons de l'Enfance et de la Famille (DIMEF) à Marseille, où j'exerce depuis les fonctions de directrice des ressources humaines. Particulièrement attachée aux enjeux du management et de la qualité de vie au travail, je viens de me former à la médiation, convaincue de son importance dans notre secteur.

Je suis élue au CCN depuis 2014, et participe à la commission des conditions de travail (CCT) depuis sa création, devenue depuis F3SCT. Je siège également au conseil syndical du SYNCASS-CFDT depuis 2021.

Enfin, en tant que déléguée régionale, je participe à favoriser les échanges entre collègues et à répondre aux préoccupations individuelles, dans la ligne des valeurs du SYNCASS-CFDT : construire une dynamique collective fondée sur la solidarité et l'engagement.

Julie DELALONDE, directrice adjointe

Gard (30)

DH



« Une même conviction, une motivation toujours accrue, une expérience renforcée. Depuis mon adhésion au SYNCASS-CFDT en 2003, au cours de ma formation à l'EHESP, je reste profondément attachée à l'engagement collectif et à la défense de nos métiers, de leur sens et de leurs responsabilités. »

Après avoir dirigé pendant une dizaine d'années des foyers départementaux de l'enfance, j'ai rejoint le CHU de Nîmes, où j'ai successivement exercé les fonctions de directrice des ressources humaines, de secrétaire générale, puis de directrice de l'offre de soins. Depuis 2025, j'exerce cette dernière fonction tout en assurant la direction référente du pôle Femme-Enfant.

Ces expériences, au sein du secteur social comme de l'hôpital public, m'ont permis de mesurer au quotidien la richesse de nos métiers, mais aussi les transformations profondes auxquelles notre fonction de direction est aujourd'hui confrontée.

Mon engagement au SYNCASS-CFDT m'a également permis de porter ces réalités dans différentes instances, des CAPN au CCN, et au plus près du terrain pendant de nombreuses années comme déléguée régionale.

En 2026, je souhaite poursuivre cet engagement au CCN, avec la même volonté : contribuer, par l'expérience de terrain, le dialogue et la négociation, à faire vivre et reconnaître nos métiers et à défendre les conditions dans lesquelles nous les exerçons.

Charlène CARSIN, permanente nationale SYNCASS-CFDT

Paris (75)

D3S



« Je suis convaincue que l'action collective est indispensable pour défendre nos métiers, nos conditions d'exercice et faire entendre la voix des directeurs. »

C'est avec cette conviction que j'ai choisi de rejoindre, en juin 2026, l'équipe nationale du SYNCASS-CFDT en tant que permanente D3S, après plusieurs années d'engagement au sein du syndicat.

Issue de la promotion Amartya SEN 2018/2019 de l'EHESP, j'ai débuté ma carrière comme directrice adjointe aux Hôpitaux du Jura, avant d'exercer les fonctions de cheffe d'établissement au centre hospitalier de Grand-Fougeray. J'ai ensuite accompagné sa transformation en EPSMS « Les Horizons », regroupant deux EHPAD et un foyer de vie/FAM.

Adhérente au SYNCASS-CFDT depuis ma sortie de l'école, membre du conseil syndical et du conseil des formations de l'EHESP, je souhaite aujourd'hui mettre cette expérience du terrain et cet engagement au service de mes collègues, pour les accompagner, porter leurs préoccupations et contribuer à une représentation syndicale au plus près de leurs réalités professionnelles.

Sandrine DELAGE, cheffe d'établissement

Loire-Atlantique (44)

DH



« Extension des périmètres d'exercice, nouveaux organigrammes et circuits de décision plus complexes… ces nouveaux défis doivent être accompagnés pour que nos métiers restent attractifs ! »

Issue de la 33ème promotion de l'EHESP, j'ai exercé d'abord en tant que directrice adjointe au sein de trois CHU différents, à Reims, Rennes et Nantes, avant de devenir cheffe d'établissement en 2017.

Actuellement directrice du centre hospitalier Erdre et Loire à Ancenis (44), je suis aussi membre de la Conférence des directeurs de centres hospitaliers (CNDCH) depuis 2023, et membre du bureau depuis cette année. Je me suis ainsi investie dans les travaux portant sur l'évolution des GHT, sur les enjeux en périnatalité et sur la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS).

Adhérente au SYNCASS-CFDT, membre du conseil syndical ainsi que de la délégation régionale des Pays de la Loire, je suis attachée à représenter les collègues à l'heure où le tournant pris vers des GHT plus intégrateurs impacte directement l'exercice de nos responsabilités : il nous revient de nous positionner pour que les bénéfices attendus en termes de santé publique s'accompagnent d'une attention particulière à nos conditions de travail.

Charlotte BOSC, directrice adjointe

Paris (75)

D3S détachée DH



« De mon parcours diversifié, j'ai pu mesurer les difficultés que rencontrent les collègues directeurs ainsi que les différents enjeux auxquels nous sommes confrontés dans le quotidien. J'aurai ainsi à cœur de pouvoir porter leurs voix et les convictions du SYNCASS-CFDT au CCN sur la prochaine mandature. »

J'exerce des fonctions de direction depuis 2015. D3S de formation, j'ai travaillé deux ans dans le secteur du handicap en tant que cheffe d'établissement d'une MAS (Savoie) et sept ans en protection de l'enfance comme directrice adjointe en charge des fonctions finances/patrimoine/logistique (Isère et Seine-Saint-Denis).

Je suis actuellement détachée dans le corps des DH à l'AP-HP depuis bientôt trois ans, en tant que directrice adjointe achats/logistique sur le GHU Nord.

Francis SAINT-HUBERT, chef d'établissement

Bouches-du-Rhône (13)

DH



« Mon engagement au SYNCASS-CFDT est ancien, et c'est avec enthousiasme aujourd'hui que je souhaite renouveler mon mandat en CCN, étant élu depuis 2014 au sein de cette instance. L'engagement et la volonté de faire évoluer les organisations en conciliant les problématiques professionnelles avec l'intérêt général et en favorisant le dialogue social sont des points forts de notre syndicat, que je considère comme essentiels. »

Mon engagement au sein du SYNCASS-CFDT s'appuie sur les valeurs fortes du service public hospitalier et la conviction que l'accès pour tous à des soins de qualité doit être une réalité sur l'ensemble de nos territoires. Avec une préoccupation forte pour les populations éloignées des structures de soins : personnes âgées, personnes en situation de handicap… Et une préoccupation toute aussi forte pour les personnels hospitaliers, dont il convient aussi de prendre soin.

Chef d'établissement depuis 2001, je dirige actuellement le centre hospitalier d'Aix en Provence-Pertuis. J'ai également l'honneur de présider la conférence nationale des directeurs de centre hospitalier depuis 2019. Avec vous : continuons résolument à faire bouger notre système de santé !

Marion BELOT, directrice adjointe

Aisne (02)

D3S



« Prendre ses premières fonctions de directrice reste une étape exigeante. Je veux que le syndicat soit un appui réel dès la prise de poste, pour les directeurs comme pour ceux qui les accompagnent. Le SYNCASS-CFDT réunit des profils très différents, qui partagent la même exigence de responsabilité et de dialogue. »

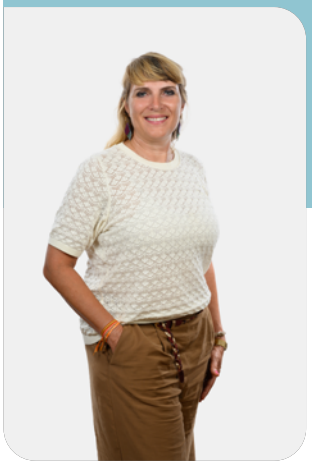
Issue de la promotion D3S 2024/2025 de l'EHESP, je suis directrice adjointe en charge des ressources humaines et des affaires financières au centre hospitalier de Ham, dans la Somme, depuis janvier 2026. Entrée dans la fonction publique hospitalière en 2015, j'ai occupé plusieurs postes en Île-de-France, avant d'être titularisée en 2021 en tant qu'attachée d'administration hospitalière.

Adhérente depuis 2022, j'ai choisi la CFDT pour ses valeurs de dialogue et de responsabilité. J'en ai découvert l'action de l'intérieur : participation aux journées du SYNCASS-CFDT et au congrès confédéral, invitation au conseil syndical en tant qu'élève directrice. Conseillère syndicale depuis juillet 2026, je souhaite aujourd'hui passer d'une adhésion attentive à un engagement plus militant pour les corps de direction.

Stéphanie DEBLOIS, cheffe d'établissement

Gironde (33)

DH détachée D3S



« Adhérente depuis la sortie de l'EHESP, j'ai choisi de longue date de rejoindre le SYNCASS-CFDT convaincue par ses actions tournées vers la défense des valeurs du service public, l'attention portée à la qualité du service rendu aux usagers et par les actions soutenues concernant l'amélioration des conditions statutaires et conditions de travail ; tout en valorisant nos métiers comme des métiers relevant de la haute fonction publique. »

Issue de la promotion D3S 2000/2002, j'ai exercé les fonctions de directrice en EHPAD, en MAS et de directrice adjointe en centre hospitalier de santé mentale.

Je dirige depuis cinq ans une direction commune d'établissements publics autonomes dédiés à l'accompagnement d'enfants et d'adultes en situation de handicap et d'enfants et d'adultes relevant de la protection de l'enfance.

Perrine BONNEFOY, directrice adjointe

Seine-Saint-Denis (93)

DH



« Je crois à un service public fort et à l'action collective pour le défendre. Le SYNCASS-CFDT porte cette conviction, tout en restant aux côtés de chaque collègue quand il en a besoin. »

Issue de la promotion DH 2021/2022 de l'EHESP, je suis depuis le 1er janvier 2023 directrice déléguée du centre hospitalier intercommunal André Grégoire à Montreuil, au sein du GHT Grand Paris Nord-Est en Seine Saint Denis.

Pendant ma scolarité, je me suis impliquée comme déléguée nationale d'affectation pour ma promotion. J'ai ainsi pu mesurer l'importance d'un accompagnement attentif aux besoins de chacun.

J'ai adhéré au SYNCASS-CFDT dès ma prise de fonction, convaincue par les valeurs qu'il porte et par la qualité des analyses qu'il propose aux professionnels.

Ma candidature à ces élections vise à aller plus loin dans mon engagement syndical. Dans un contexte où le service public est soumis à de fortes tensions, il me semble plus que jamais important de le défendre, de valoriser notre rôle au quotidien dans les établissements et de mettre en avant ce que nous parvenons à construire collectivement.

Jean BRIDET, directeur adjoint

Aveyron (12)

DH



« Le SYNCASS-CFDT m'a accompagné tout au long de mon parcours, notamment dans mon projet de devenir directeur d'hôpital. Profondément attaché au collectif, je me reconnais dans un syndicalisme constructif, progressiste et mesuré, qui conjugue la défense des collègues et la volonté de faire évoluer nos métiers. »

J'ai débuté ma carrière hospitalière comme technicien supérieur hospitalier à l'Assistance publique–Hôpitaux de Paris, avant de devenir ingénieur maintenance au centre hospitalier de Martigues, puis adjoint au directeur des investissements au centre hospitalier de Cahors.

Animé par la volonté de poursuivre mon engagement au service de l'hôpital public, j'ai réussi le concours interne de directeur d'hôpital en 2020. J'exerce aujourd'hui les fonctions de directeur adjoint au sein de la direction commune des hôpitaux du Nord-Aveyron, où j'ai notamment occupé des responsabilités dans les domaines des finances, des ressources humaines et de la direction de site.

Adhérent au SYNCASS-CFDT depuis mes années d'ingénieur hospitalier, j'ai pu mesurer concrètement la qualité de son accompagnement, particulièrement lors de mon projet d'évolution vers les fonctions de direction. Mon engagement s'est notamment traduit par ma participation au conseil syndical durant ma formation à l'EHESP.

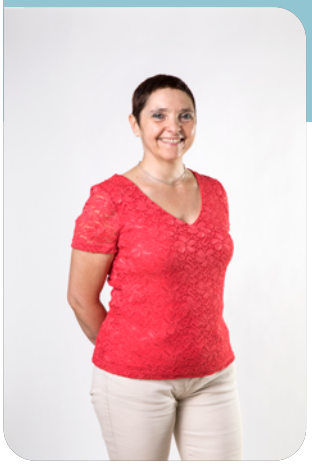
Je suis profondément attaché à la force du collectif, aux valeurs humanistes et progressistes de notre syndicat, à sa capacité à construire des propositions dans un esprit de dialogue et de mesure, ainsi qu'au travail remarquable de ses permanents auprès des collègues.

C'est dans cet esprit que je souhaite poursuivre mon engagement au sein du SYNCASS-CFDT, avec la conviction que l'expérience du terrain et la solidarité entre les professionnels constituent des ressources essentielles pour faire évoluer nos métiers.

Cathy QUEVAL, directrice des soins

Eure (27)

DS



« Parce que le changement ne se décrète pas : il se construit collectivement, au plus près du terrain et des réalités de chacun. C'est en unissant nos forces, nos voix et nos engagements que nous nous donnons les meilleures chances de faire avancer les choses. »

Après avoir exercé la profession d'infirmière puéricultrice, cadre de santé puis cadre supérieur, j'ai intégré l'EHESP en 2019. Mon premier poste en tant que directrice des soins m'a conduit à une mobilité dans la région Grand Est, au CHU de Reims. De retour en Normandie depuis fin 2022, j'exerce aujourd'hui dans un établissement public de psychiatrie sur le département de l'Eure, en tant que coordonnatrice générale des soins et directrice en charge de la Maison d'Accueil Spécialisée « Le Saule ».

Adhérente au SYNCASS-CFDT depuis l'EHESP, je suis aussi déléguée régionale Normandie et membre élue du conseil syndical pour la section DS.

Convaincue que la qualité de vie au travail, le dialogue et la solidarité professionnelle sont des leviers essentiels à l'exercice de nos missions, je souhaite contribuer pleinement aux réflexions et aux initiatives visant à soutenir les directeurs des soins dans leurs responsabilités. Dans cette perspective, je souhaite poursuivre mon engagement au sein du comité consultatif national (CCN), aux côtés du SYNCASS-CFDT, afin de porter une vision collective de l'évolution de nos métiers, de défendre nos intérêts communs et de participer à l'élaboration de réponses concrètes et adaptées aux enjeux actuels et futurs de la santé publique. Cet engagement s'inscrit dans une volonté constante de faire progresser les conditions d'exercice des professionnels et de contribuer à l'amélioration de la qualité des soins.

Fabrice LEBURGUE, chef d'établissement

Nord (59)

DH



« Adhérent depuis l'école de Rennes, je me suis investi au SYNCASS-CFDT pour porter auprès des pouvoirs publics une vision du service public hospitalier où l'Etat agit et intervient pour favoriser l'accès égal et solidaire à la santé. Dans un contexte ô combien difficile où les tensions se diffusent au sein de l'ensemble des métiers, j'ai pu exercer un premier mandat en CAPN. Malgré le périmètre désormais réduit de cette commission, j'ai porté une vision équilibrée et éthique à partir de ma pratique de chef d'établissement sur les situations professionnelles les plus complexes examinées en CAPN (recherche d'affectation ; conflits au sein d'une équipe de direction ; révision d'évaluation). Fort de cette expérience, j'espère obtenir, à travers votre vote pour le SYNCASS-CFDT votre confiance pour vous représenter en CCN au service des intérêts collectifs de notre profession ».

Cela fait plus de trente ans que j'exerce en tant que DH, ayant rejoint le corps au sein de la promotion EDH 1995/1998. Après avoir découvert le métier auprès des collègues du CHU de Lyon, j'ai pris mes fonctions de directeur adjoint au CH de Tourcoing. J'ai rejoint, en novembre 2002, le CHRU de Lille pour sept années d'exercice. Directeur référent de pôles aux côtés des universitaires et des équipes du pôle de la mère et de l'enfant puis des réanimateurs et urgentistes du CHRU de Lille, j'ai accompagné au plus près de ces équipes les projets médicaux, de soins, d'enseignement et de recherche avant d'évoluer sur la responsabilité de la DIRAM du CHU en 2006. En novembre 2009, je prends la fonction de chef d'établissement à Seclin/Carvin pour une première expérience enthousiasmante de chef d'établissement et participe à la phase de détermination du périmètre du GHT de la métropole Lilloise. En juin 2016, je quitte ma région

d'origine et en même temps la fonction de Président de la CSOS Nord Pas de Calais pour rejoindre la Charente-Maritime et les CH de Saintonge et de Saint Jean d'Angély. Cette affectation difficile dévoile combien notre métier a partie liée à la géographie et à l'histoire d'un territoire et combien les inégalités de l'offre et d'accès aux soins perdurent lorsque les métropoles régionales sont éloignées.

Durant neuf ans, j'ai contribué à une profonde réorganisation de l'offre d'un territoire rural de villes moyennes qui est resté fortement sous doté en professionnels de santé. En 2025, j'ai saisi l'opportunité de boucler un cycle de carrière en revenant en métropole lilloise, au centre hospitalier de Roubaix. Si la crise sanitaire de 2020 a démontré combien notre système de santé était nécessaire à la nation, j'ai aussi la conviction que l'engagement syndical est plus que jamais nécessaire dans le monde incertain qui vient.

Marie-Hélène ANGELLOZ-NICOUD, directrice adjointe

Haute-Savoie (74)

DH



« Face aux situations complexes que nous rencontrons dans l'exercice de nos fonctions, dans l'intérêt des hospitaliers au sens large, notre réseau syndical est une force et un soutien, pour une organisation du service public cohérente et reconnue, et pour le respect et la défense des directeurs et des directrices qui la portent au quotidien. »

Directrice adjointe aux Hôpitaux du Pays du Mont Blanc depuis 2022, référente du site de Chamonix et de la filière gériatrie, j'ai exercé à la Maison départementale de l'Enfance et de la Famille de Haute Savoie et en tant que chef d'établissement à l'EHPAD Le chant du fier à Thones. Dans mon exercice quotidien, j'ai à cœur de faciliter les coopérations et des partenariats locaux, au sein de notre réseau de collègues.

Engagée dans le réseau militant de la CFDT depuis de nombreuses années, ma motivation reste intacte pour défendre nos professions et nos conditions d'exercice mais aussi pour débattre de l'évolution des politiques publiques de notre secteur d'activité. Je siège au conseil syndical du SYNCASS-CFDT et me présente aujourd'hui pour les élections au CCN.

Thomas LAVAUD, directeur adjoint

Charente-Maritime (17)

D3S



« Attaché à la reconnaissance des métiers de direction de la fonction publique hospitalière, je souhaite m'engager pour une juste valorisation de nos missions et de nos responsabilités, en particulier celles des D3S, et pour une évolution statutaire équitable entre les corps de direction. Fier de porter les valeurs du SYNCASS-CFDT, je défendrai avec conviction nos professions, nos conditions d'exercice et la juste reconnaissance de notre engagement au service public. »

D3S issu de la promotion 2016/2017 de l'EHESP, j'ai construit mon parcours entre directions d'établissements et fonctions de direction adjointe en centre hospitalier, avec des responsabilités aussi bien fonctionnelles qu'opérationnelles.

Depuis septembre 2023, j'exerce au sein du Groupe Hospitalier Saintes-Saint Jean d'Angely, avec la responsabilité de structures accueillant des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Engagé au SYNCASS-CFDT depuis février 2016, dès mes premiers mois de formation à l'EHESP, j'ai souhaité prolonger cet engagement en devenant conseiller syndical lors du 9ème congrès national en novembre 2025.

Profondément attaché à la défense de notre profession, à la reconnaissance de nos responsabilités et à l'amélioration de nos conditions d'exercice, je suis particulièrement fier de porter les valeurs du SYNCASS-CFDT et de m'engager sur cette liste pour représenter et défendre les métiers de direction.

Emmanuel SYS, chef d'établissement

Val-de-Marne (94)

D3S



« Les D3S sont présents dans tous les secteurs parce qu'ils sont qualifiés pour l'être. C'est pourquoi le maintien de plusieurs corps de direction n'est ni pertinent, ni efficace, mais le simple résultat de choix statutaires antérieurs, que le vote SYNCASS-CFDT contribuera à modifier. »

Issu de la première promotion de D3S à l'EHESP (1997/1998), j'ai été directeur d'un EHPAD dans le département de la Sarthe, avant de devenir directeur de l'EHPAD les Provinces du Nord, à Marcq-en-Baroeul, en 2001. J'ai mis en place, entre 2007 et 2008 une direction commune entre le CH intercommunal de Wasquehal et les deux EHPAD publics de Marcq-en-Baroeul.

Je dirige, depuis avril 2021, les établissements et services composant le GCSMS « les EHPAD publics du Val-de-Marne, identifié, de par sa dimension très intégrative, comme une des voies possibles et intéressantes de la coopération médico-sociale.

Adhérent du SYNCASS-CFDT depuis l'EHESP, je suis devenu membre du conseil syndical en 1998. J'ai occupé de 2009 à 2011 les fonctions de Président de la Conférence nationale des directeurs d'établissements publics pour personnes âgées et pour personnes handicapées (CNDEPAH). J'ai été, entre 2016 et 2019, secrétaire national D3S du SYNCASS-CFDT. Depuis 2019, j'ai le plaisir de présider à nouveau la CNDEPAH, qui est désormais reconnue comme un partenaire national d'importance.

Vincent NOLIBOIS, directeur adjoint

Rhône (69)

DH



« Mon parcours dans la fonction publique de l'État puis dans la fonction publique hospitalière m'a convaincu de l'importance du dialogue social et de la défense de nos intérêts collectifs. Je souhaite m'engager au CCN pour contribuer à la reconnaissance de nos métiers, à l'amélioration de nos conditions d'exercice et à la prise en compte des réalités de terrain. »

Après des études de droit, j'ai débuté ma carrière en 2014 comme directeur pénitentiaire d'insertion et de probation. J'ai exercé différentes responsabilités au sein de l'administration pénitentiaire, d'abord comme responsable d'une antenne territoriale, puis en administration centrale, avant d'occuper les fonctions de directeur adjoint et de directeur par intérim du service pénitentiaire d'insertion et de probation des Landes.

Souhaitant diversifier mon parcours professionnel, j'ai rejoint l'École des hautes études en santé publique (EHESP) en 2022 pour devenir directeur d'hôpital. Après une formation réalisée notamment au centre hospitalier d'Arcachon, j'ai rejoint en janvier 2024 les Hôpitaux Nord-Ouest, direction commune regroupant quatre établissements hospitaliers et dix EHPAD dans le Rhône et l'Ain.

J'y exerce les fonctions de directeur des affaires financières, du contrôle de gestion et de l'Espace Patients-Visiteurs. Ces responsabilités, exercées dans un contexte de fortes contraintes financières et de transformations du système de santé, nourrissent mon attachement à la défense des équipes de direction et à la reconnaissance de leur engagement quotidien.

Cfdt: SYNCASS
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

JE VOTE SYNCASS-CFDT

#CCN

ÉLECTION AU COMITÉ CONSULTATIF NATIONAL



A la crise sanitaire a succédé une période de reconstruction : reconstitution des équipes médicales et paramédicales ; lente reprise des activités T2A et des taux d'occupation en ESMS ; relative mais réelle protection budgétaire. Ce processus était nécessaire tant le fonctionnement classique des établissements avait été abîmé par les conséquences profondes de la crise.

Le retour de l'efficience, en réalité jamais égaré par les collègues dans les établissements, est brutal. Oubliés les rapports des inspections attribuant l'essentiel des déficits à des chocs externes. Tout en louant la variété et les particularismes des territoires, l'Etat déroule un modèle descendant et uniforme : l'intégration devient la règle, usagers comme personnels et leurs représentants n'ont pas voix au chapitre. Cette fuite en avant bureaucratique fait écho aux conditions d'exercice dégradées que dénoncent les collègues.



Maxime MORIN,
Secrétaire général du SYNCASS-CFDT

Lors du mandat écoulé, le SYNCASS-CFDT s'est engagé avec force pour la défense des conditions d'exercice : participation constante et active au comité médical national, élaboration d'un guide maladie, suivi des situations complexes, enquête sur la santé mentale des personnels de direction. Les attributions du Comité consultatif national sont fondamentales pour nos métiers. Les données partagées et les travaux qui y sont menés concernent l'exercice de chacun.

Les élections au CCN constituent le scrutin qui mesure la représentativité des organisations syndicales de directeurs au niveau national. Il en résultera l'audience et les moyens dont chaque organisation disposera pour les quatre ans à venir. Le SYNCASS-CFDT compte sur vous pour conforter et accroître sa capacité à peser dans le débat public pour les évolutions statutaires que nous défendons, au sein de l'instance et de sa formation spécialisée, pour chaque collègue.

Le SYNCASS-CFDT défend une stratégie des ressources humaines ambitieuse et négociée pour tous les directeurs. Il agit pour restaurer un exercice professionnel serein et un management soutenable. Pour améliorer les conditions d'exercice et restaurer l'attractivité des fonctions, il revendique :

- ✓ **la maîtrise de la démographie des corps** remédiant à l'érosion des effectifs par des outils de GPMC à la hauteur des enjeux : cartographie des effectifs et des emplois, référentiels actualisés, tableau des emplois de direction ;
- ✓ **la lutte contre les charges excessives** pesant sur les collègues en situation d'intérim de direction par une gestion rigoureuse des emplois de chefs d'établissement, évitant les différés de publication *sine die* ;
- ✓ **le respect du processus de l'évaluation** pour garantir les droits des collègues à un dialogue professionnel et reconnaître la dimension pluriannuelle de la réalisation des objectifs ;
- ✓ la mise en place de dispositifs, y compris nationaux, adaptés aux équipes de directions et aux petits établissements pour **l'accès de tous à la formation continue ;**
- ✓ des relations clarifiées avec les ARS par **la reprise du groupe contact ARS-DGOS-CNG-OS de directeurs ;**
- ✓ **le respect des instances, de leurs règles de fonctionnement et des lignes directrices de gestion ;** la négociation doit rester le cadre normal d'élaboration des LDG ;
- ✓ **l'action déterminée pour l'égalité entre les femmes et les hommes** dans l'accès aux emplois et le déroulement de la carrière ;
- ✓ **la protection et le soutien dans les situations les plus difficiles** incluant la protection fonctionnelle gérée par le CNG, élargie à la responsabilité financière par un texte parlementaire abouti ;
- ✓ **la conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle** avec une négociation sur les aménagements possibles du temps de travail incluant le droit à la déconnexion et le télétravail ;
- ✓ **l'approfondissement du droit pour la santé au travail** pour le rendre enfin pleinement applicable aux directeurs ;
- ✓ **la reconnaissance des conditions d'exercice particulières en outre-mer** et l'accompagnement des directeurs y exerçant ;
- ✓ **la prévention et le traitement des risques psychosociaux** dans le respect de la charte de l'éthique et de la responsabilité ;
- ✓ **une action résolue contre tout acte de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes.**

Cela implique la défense du cadre de la fonction publique et de la gestion nationale des corps de direction. L'action et les moyens du CNG, DRH nationale, doivent être améliorés. Notre action repose sur le dialogue constructif mais aussi sur le rapport de force lorsque cela est nécessaire à la défense de vos droits et garanties.

VOTER POUR LE SYNCASS-CFDT, C'EST :

- ✓ Exiger d'être reconnus et respectés dans l'exercice de nos fonctions. C'est renforcer les capacités à soutenir les collègues dans toutes les situations de la carrière.
- ✓ Faire le choix de l'organisation majoritaire, interlocuteur fiable et reconnu. C'est celui d'options claires et cohérentes pour la défense et l'amélioration des statuts des DH, D3S et DS.
- ✓ Tabler sur une action résolue pour la santé et les conditions de travail des directeurs. C'est soutenir des positions constantes, nourries et lucides.

VOS CANDIDATS AU COMITÉ CONSULTATIF NATIONAL :



Maxime MORIN | DH
Secrétaire général
Directeur
Savoie (73)



Isabelle SARCIAT-LAFAURIE | D3S
Permanente nationale
Secrétaire générale adjointe



Anne-Marie FORET-VIALA | DS
Permanente nationale
Secrétaire nationale



Benjamin PLEIGNET | DH
Permanent national



Nadine MALAVERGNE | DS
Coordonnatrice générale des soins
Paris (75)



Eliabel TRAMONI | D3S
Permanente nationale
Trésorière



Marc PENTECOUTEAU | DH dét. D3S
Directeur
Loir-et-Cher (41)



Eve GUILLAUME | D3S dét. DH
Directrice
Mayenne (53)



Quentin MOURONVAL | DH
Directeur adjoint
Landes (40)



Yann LE FLOCH | DS
Directeur des soins
Indre-et-Loire (37)



Fébronie TRICHEUX | DH
Directrice adjointe
Aude (11)



Anne CABARET | D3S
Directrice
Seine-Maritime (76)



Sandra FOVEZ | DH
Directrice adjointe
Pas-de-Calais (62)



Yvan LE GUEN | DH
Directeur adjoint
Calvados (14)



Sabrina VOGELWEITH | D3S
Directrice adjointe
Bouches-du-Rhône (13)



Julie VERGNET-DELALONDE | DH
Directrice adjointe
Gard (30)



Charlène CARSIN | D3S
Permanente nationale



Sandrine DELAGE | DH
Directrice
Loire-Atlantique (44)



Charlotte BOSC | D3S dét. DH
Directrice adjointe
Paris (75)



Francis SAINT-HUBERT | DH
Directeur
Bouches-du-Rhône (13)



Marion BELOT | D3S
Directrice adjointe
Aisne (02)



Stéphanie DEBLOIS | DH dét. D3S
Directrice
Gironde (33)



Perrine BONNEFOY | DH
Directrice adjointe
Seine-Saint-Denis (93)



Jean BRIDET | DH
Directeur adjoint
Aveyron (12)



Cathy QUEVAL | DS
Directrice des soins
Eure (27)



Fabrice LEBURGUE | DH
Directeur
Nord (59)



Marie-Hélène ANGELLOZ-NICOUD | DH
Directrice adjointe
Haute-Savoie (74)



Thomas LAVAUD | D3S
Directeur adjoint
Charente-Maritime (17)



Emmanuel SYS | D3S
Directeur
Val-de-Marne (94)



Vincent NOLIBOIS | DH
Directeur adjoint
Rhône (69)

VOTER POUR LE SYNCASS-CFDT C'EST CHOISIR :

- ✓ une compétence reconnue sur les dossiers statutaires
- ✓ une capacité d'intervention auprès des pouvoirs publics
- ✓ l'efficacité à vos côtés dans vos démarches

VOTEZ ET INVITEZ VOS COLLÈGUES À VOTER SYNCASS-CFDT, VOTRE SYNDICAT SUR HTTPS://WWW.CNG.WEBVOTE.FR/

JE VOTE SYNCASS-CFDT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

syncass-cfdt.fr/linkedin

syncass-cfdt.fr/facebook

syncass-cfdt.fr/youtube

syncass-cfdt.fr/instagram

SYNCASS-CFDT - 14 rue Vésale 75005 Paris
Tel : 01 40 27 18 80 - www.syncass-cfdt.fr - contact@syncass-cfdt.fr
Syndicat national des directeurs, cadres , médecins et pharmaciens des établissements sanitaires et sociaux publics et privés